

建設コンサルタンツ協会中部支部
若手の会 WG

令和 3 年度活動報告書

令和4年 1 月

一般社団法人建設コンサルタンツ協会 中部支部

若手の会 WG

目 次

1. 活動目的とWGメンバー

- 1.1 活動目的 1
- 1.2 WGメンバー 1

2. 活動内容

- 2.1 学生PR①「イブニングサロン」への参加 3
- 2.2 学生PR②「JOB Cafe in 名古屋」の開催 4
- 2.3 社員満足度アップに関する活動 5
- 2.4 本部との連携 5
- 2.5 因夢 in 中部への投稿 6

3. 感想と今後

- 3.1 年間の活動を通して 7
- 3.2 今後の活動に向けて 7

1. 活動目的とWGメンバー

1.1 活動目的

中部若手の会WGは、業界活性化、リーダーとして活躍する人材の育成、若手技術者同士が切磋琢磨を目的に、平成29年4月から任期を2年として発足しました。

現在、3期目として13名が参加しています。

★ 建設コンサルタントの将来を担うリーダーとして活躍する人材育成

WGメンバーが、建設コンサルタント業界を担うリーダーとしての資質向上を図るため、各種勉強会を開催しました。勉強会を通じて自分たちの今後のあるべき姿を、見つめ直すことを目的としました。さらに、そのような勉強会の有効性を評価し、今後の活動に活かせたらと考えました。

★ 業界PR方法の模索→業界の入職率アップと離職率ダウン

建設コンサルタント業界は建設業に比べ知名度が低いため入職者が少ないことが、今後の業界の大きな問題となります。そのため、この現状を踏まえて、まず建設コンサルタントの知名度を向上させることを目的とした業界PR方法を模索しました。

1.2 WGメンバー

《リーダー》	☆ <u>中村 亮太</u>	大日コンサルタント株式会社
《サブリーダー》	☆ <u>齊藤 正明</u>	株式会社カギテック
《サブリーダー》	☆ <u>堀 将誌</u>	大日本コンサルタント株式会社
	☆ <u>安彦 智啓</u>	株式会社オリエンタルコンサルタンツ
	☆ <u>永田 臨</u>	株式会社建設技術研究所
	☆ <u>八幡 吉樹</u>	株式会社フジヤマ
	☆ <u>岡戸 光</u>	中日本建設コンサルタント株式会社
	☆ <u>井上 公究</u>	玉野総合コンサルタント株式会社
	☆ <u>島崎 正伍</u>	株式会社エイト日本技術開発
	☆ <u>万 毅</u>	株式会社国際開発コンサルタンツ
	☆ <u>鴉田 一博</u>	中央コンサルタンツ株式会社
	☆ <u>高山 美雪</u>	八千代エンジニアリング株式会社

2. 活動内容

2.1 学生PR①

「イブニングサロン」への参加



(1) 参加目的

愛知県が主催する学生への業界PRの場である「イブニングサロン」に参加して、就職活動を行う学生の方に対し“建設分野の魅力”を発信するとともに“建設分野に携わる若手人材の育成”を行うことを目的としています。

(2) 参加日時

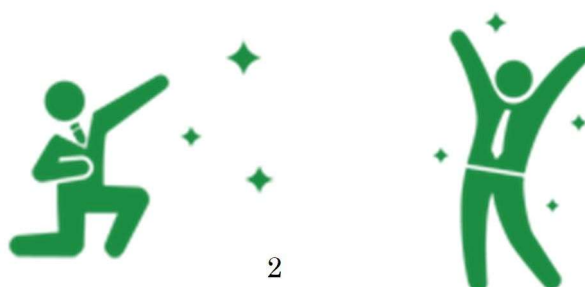
- ・愛知県立愛知総合工科高等学校（令和元年10月29日開催）
⇒若手の会WGより、メンバー1名が参加

(3) 参加した感想

例年参加させていただいており、建コンの魅力伝えていますが、建コン業界の認知度がなかなか浸透していない印象を受けました。

情報発信の場や手法をより検討する必要があると感じました。

今後もこのような場には、積極的に参加していきたいと思います。



2.2 学生PR②

「JOB Café in 名古屋」の開催

(1) 開催目的

学生が職業選択を行うにあたって「建コン」について知る機会は、現状、インターンシップや新卒採用向けの企業説明会など、特定の企業とのつながりに限られています。

そのため、就職活動を控えた学生と若手技術者が自由に話すことで、学生側が「建コン」業界全体を知る機会と、有益な情報を得られる場を創出する目的でジョブカフェの企画・開催をしました。

(2) 日時

令和3年11月20日(土) 14:00~17:00

(3) 場所

名古屋会議室：名駅モリシタビル

(4) プログラム

- I. 建設コンサルタントとは？
- II. 建コン若手のとある一日
- III. 建コンに就職を決めた理由
入社前後のギャップとやりがい
- IV. フリートーク

(5) イベントを通して...

参加した学生の多くは、業界について認知、又は志望していたので、より深い話をすることができました。今後は文理を問わず、より幅広い学生に参加してもらえそうな情報発信を検討していきたいと思います。

ケンコンを知りたい学生のための1日限定のカフェ
(建設コンサルタント協会主催の交流会)

JOB Café

— 参加者募集のお知らせ —

日時 令和3年11/20(土) 14:30~17:30 会場 名駅モリシタ名古屋駅前店 (名駅モリシタビル7階) 名駅モリシタビル7階 15-31

JOB Caf とは？
建設コンサルタントを知りたい学生のための1日限定のカフェです。建設業界の発展のため、社会貢献と就業機会創出を目的として、これまででのフェス開催で好評でしたが、今年度は新型コロナウイルス感染症対策として広い会場で開催します。

趣旨/開催
主催：(一社)建設コンサルタント協会 申込先：若手の会
定員：20名
参加費：無料
備考：私費でOK！お気軽にご参加ください！

Program
14:30-14:45 WEBページの説明
14:40-15:10 建設コンサルタントの紹介
15:10-17:15 フリートーク (説明+30分×3+休憩)
→自由な人と交流できるよりの分割に調整します！
17:15-17:30 懇談会・閉会の挨拶

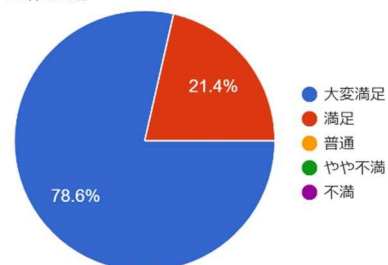
お申し込みはGoogleフォームより！！
下記URLにアクセス、もしくはQRコードをスキャン
(申し込みフォーム) <https://forms.gle/GmalykC9j8u5>

新型コロナウイルス感染症対策対策を実施します！

お問い合わせ先：事務局 (shikiboriconsult.com / 070-1470-2988)



今回のjobカフェに参加してみてくださいか。
14件の回答



2.3 社員満足度アップに関する活動

現状の把握を目的としたアンケートの企画と検討

(1) 活動概要

社員満足度のアップには、まず業界で働く方々の現状の想い（不満や障害となっていること。これらからの業界に必要と感じていること）を、把握することが必要と考えました。そこで、社員満足度アップのための活動内容を模索するために、現状を把握するために業界の方々を対象としたアンケートを企画しています。

(2) スケジュール(案)

アンケート案作成：令和3年12月～令和4年2月

アンケート配布：令和4年度

(3) アンケート対象者

アンケートの対象者となる方は、概ね35歳未満の方としました。これは、若手を主体とした社員満足度アップを目的とするためです。

2.5 図夢 in 中部への投稿

技術部会

若手の会WG

委員 万 毅

「中部若手の会WG」は、発足から5年目に突入した令和3年度には、新型コロナウイルス感染症の影響を受けて、対面を伴うイベント等の開催が難しい状況に直面しています。

そのような状況下でも、新しいメンバーがこれからの活動・主催イベント等について、色々と企画しているところです。

令和3年度上半期の活動内容と令和3年度下半期の予定を報告させていただきます。

< 令和3年度上半期の活動内容 >

1. 活動方針の検討

1.1 検討概要

新型コロナウイルス感染拡大に伴う緊急事態宣言発出等を受けて、オンライン形式によるWGを月1回開催しました。その中で、メンバーで検討した結果、①学生PRと②社員満足度アップを活動方針として業界の活性化に繋がると考えました。

1.2 学生PR: ジョブカフェの企画

ジョブカフェは、昨年度に引き続き好評であったため今年度も開催することとし、ジョブカフェの開催方式・内容を検討しました。

1.3 社員満足度アップ: 離職率ダウン

昨年度までは、入職者アップに対する活動が中心であり、離職率ダウンに対する活動を新たな方針とし、活動内容を検討しました。



写真1 オンラインによるWGの様子

2. イブニングサロンへの参加

2.1 参加目的

愛知県が主催する学生への業界PRの場である「イ

ブニングサロン」に参加して、就職活動を行う学生の方に「建コン」の“魅力”を伝えて“未来の建コン技術者”を増やすことが目的です。

2.2 参加概要

豊橋技術科学大学にて開催されたため、若手の会WGメンバーより1名が参加させていただきました。(2021/7/27開催)

愛知総合工科高等学校にて開催されたため、若手の会WGメンバーより1名が参加させていただきました。(2021/9/24開催)

2.3 感想

例年、参加させていただいており、建コンの魅力は伝えていますが、まだまだ浸透していない印象を受けました。

ジョブカフェと併せて情報発信の場または方法を検討する必要があると考えています。

< 令和3年度下半期の活動予定 >

昨年度や上半期の状況等を踏まえて、以下の活動を予定しています。

- ① ジョブカフェ: 昨年度開催後に実施した参加者へのアンケートでは、好評であったため今年度も実施する予定をしています。11月下旬に開催予定をしています。
※定期的(年1回程度)に実施する予定です。
※感染症対策として、定員を20人と設定した上、カフェではなく広めの会議室にて開催する予定です。
- ② 離職率ダウンに関するアンケート調査の実施: 協会会員会社に在籍している社員に向けて、「業界の満足度に対する調査」を今年度中に実施する予定です。
- ③ イブニングサロン: 愛知県からの要望に応じて参加します。
- ④ 本部イベント: 「業界展望を考える若手技術者の会」(本部若手の会)が主催するWILL SUMMITを含めて本部若手の会との連携を図ります。
- ⑤ 中部支部の女性の会WG等の他の組織との交流を深めるように、共同活動の開催を図ります。
- ⑥ 建設技術フェア2021 in 中部: 他組織とともに参加し、学生に対する業界説明を行う予定です。

3. 感想と今後

3.1 年間の活動を通して

新型コロナウイルス感染症により、日常の在り方が大きく変わった1年だと実感しています。私たち若手の会WGでも、活動の制限や計画の頓挫など、思うようにいかない状況が続いていました。そのような状況下でも、オンラインによるWGの実施、ジョブカフェの開催といった成果を残すことができました。

今後は、「新しい生活様式／ニューノーマル」が当たり前となり、「ポストコロナ」の時代に向けた活動の仕方を模索していく必要性を感じています。before コロナの時代に取り残されない建コン業界の在り方を考え、情報共有や連携強化、行動に移せるように努めていきたいと思えます。

3.2 今後の活動に向けて

◇ジョブカフェの継続（地方での開催）

ジョブカフェに参加いただいた学生の方からは、建コのことを知ることができてよかったといった意見を、事後のアンケートより得られました。

昨年度と今年度は名古屋での開催としましたが、今後は中部支部管内の地方にて開催することで、建コンの知名度の向上をより進められると思えます。

地方の場合は、就職希望者は大学生より高校生の方が多くと考えておりますので、大学生と高校生の両方を対象とした募集を提案します。

◇発注者の方（若手）との意見交換会（交流会）

他支部の若手の活動をみると、発注者の若手の方との意見交換会を開催しています。中部支部でも同様の機会を設けることで、立場の違いによる働き方等のギャップを共有でき、今後の在り方を考えるよいきっかけになると考えます。

⇒上記を踏まえて社員満足度アップにも繋がる可能性もあります。

東北支部の若手技術者が、東北地方整備局の若手職員の方と意見交換会を実施しておりました。

◇子どもさんを対象とした見学会

中部支部の若手として、上記のような機会がないため、子どもさんを対象とした土木施設の見学会の開催を提案します。

土木施設の例として、ダムやトンネルがよいと思えます。

※中部管内外ですが、長野市や大阪の大和川に地すべりの施設がありますが、、ダム管理事務所等の方との調整・協力いただくことが必要になると思えますが、土木や建設分野の素晴らしさを見ていただくよい機会と思えます。