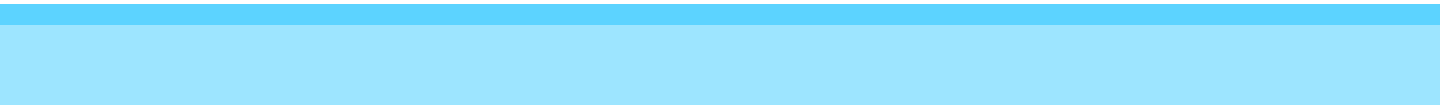


建設コンサルタンツ協会中部支部
女性の会WG

令和6年度活動報告書

令和7年3月

一般社団法人建設コンサルタンツ協会 中部支部



目 次

1. 活動趣旨とWGメンバー	… P. 1
2. WG活動内容（第1回～第8回）	… P. 2
3. 役員との意見交換会	… P. 3
4. リーフレットの作成	… P. 4
5. 建コン協所属企業向けアンケート調査の実施	… P. 5
6. 建設コンサルタンツ協会 4支部意見交換会	… P. 6
7. 対外活動	
● 産官三機関合同インターンシップ	
● あいち建設みらいサロン	
● 建設技術フェア	
8. メンバー間交流	… P. 8
9. 2年間の感想	… P. 10
10. 来期の活動へ向けて	… P. 11

1. 活動趣旨とWGメンバー

【中部支部女性の会WGの活動趣旨】

建設コンサルタンツ協会中部支部において、女性技術者が議論を交わし、交流を深める場が必要であることや、関東支部女性の会などをはじめ、他支部と連携しながら全国に活動を展開させ、業界活性化に貢献していきたいとの考えから、「中部支部女性の会WG」として、2017年6月より任期を2年として発足しました。

今年度より4期目として17名のメンバーで活動しています。

中部支部女性の会WGでは、以下のことを目標と定めて活動を進めています。

- ◆女性技術者が、各企業の枠を超えて交流することで、それぞれが抱えている課題や悩みを共有し、解決できる場を創出する。
- ◆ライフイベントを迎えてもコンサルタント企業で働き続けられる方策について、業界内外の事例研究等を行い、現実的かつ有効な方策を研究する。
- ◆他支部の女性の会と連携して、女性技術者の高い離職率を低下させるとともに、優秀な女性技術者が魅力を感じるような業界を目指す。

【WGメンバー（第4期）のひとこと】



事務仕事をして5年目になりました。新しい担当業務に携わり勉強の日々ですが、美味しいものを食べてモチベ上げてます！
大日本ダイヤコンサルタント(株) 齋藤まい

公園などの計画・設計の仕事に携わって9年目です。自分と向き合う時間が多く、日々もっと色々と成長したいと感じる1年でした。
大同コンサルタンツ(株) 宮田恵里奈



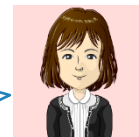
建設環境や交通計画の仕事をして7年目になりました。推しのおかげで毎日が楽しいです！
中日本建設コンサルタント(株) 伊藤早紀

交通の仕事をして5年目になりました。コロナ入社なので、しばらく大人しくしていましたが、今年は社会人になって初めての海外旅行に行きまぐり、とても充実した1年になりました！
パシフィックコンサルタンツ(株) 大田菜央



都市計画関連の仕事をして4年目になりました。国内や海外へ旅に出てたくさんおいしいものを食べ、充実した1年でした！
(株)エイト日本技術開発 前田夏実

建設環境の仕事をして3年目になりました。初めて九州へ行く機会があり、馬刺しのおいしさに気づいてしまいました。
(株)長大 鈴木春南



砂防7年目。社会人2×年。家事と仕事の合間の子供とのひとときに癒された1年でした！
(株)フジヤマ 井上理映子

河川の計画、設計の仕事をして11年目になりました。休日の運動や旅行で、リフレッシュしながら充実した1年になりました！
大日コンサルタント(株) 曾我惠民



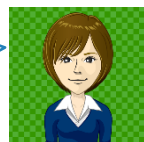
都市計画の仕事に携わって6年目です。愛知県全市町の御朱印を集めようと計画し、やっと2つ目をゲット。今年中に終わるかな・・・
(株)オオバ 緒方景子

公園計画・公園設計の仕事をして5年目です。今年は、公園以外の業務もいろいろと関わって楽しかったです。
(株)オリエンタルコンサルタンツ 福井彩水



建設環境の仕事をして5年目です。最近は河川環境の業務をメインにしていたのですが、今年は久々に猛禽類調査も担当し、初心に戻って仕事ができいます。ただ、冬が寒い！！
日本工営(株) 左右田結香

河川計画の仕事をして6年目です。仕事と推し活（ほぼ舞台観劇）しかしていなかった1年になりましたが充実していました！
いであ(株) 舟橋美穂



公共施設整備や都市計画の仕事をして4年目になりました。新しく家具探しに夢中になり、いろいろなお店を回ることができて楽しい1年でした。
(株)国際開発コンサルタンツ 渡邉奈穂子

面整備設計の仕事をして4年目になりました。旅行とおいしいご飯やさん探しであっという間な1年でした^^
日本工営都市空間(株) 丹下まさみ



橋梁に関する仕事をして5年目です。今年は今までとは少し違う業務もあり、成長できたかな？な1年でした。
(株)興栄コンサルタント 今枝美南

今年は部署が異動になり、バタバタした1年を過ごしました。プライベートでは休みがある度に旅行を計画し、充実した年になりました^^
中央コンサルタンツ(株) 渡玲菜



橋梁に関する仕事6年目、CIM室1年目。久々にボーリングの現場管理や地質踏査を行い、原点回帰できた良い1年でした。
(株)中部復建 永津めぐみ

2. 令和6年度 WG活動内容(第1回～第8回)



初回のWGで今年度の運営方針を決定し、以下のスケジュールで活動を行いました。

【年間活動スケジュール】

第1回：R6.6.18 15：00～17：00 中部支部会議室
メンバー紹介、今年度の活動内容について
第2回：R6.6.25 15：00～17：00 中部支部会議室
対外活動のPR方法検討、役員意見交換会に向けた準備
第3回：R6.7.19 15：00～17：00 中部支部会議室
役員意見交換会の開催方法・テーマの検討、リーフレット作成
第4回：R6.8.9 15：00～17：00 中部支部会議室
対外活動の担当者決め、役員意見交換会の振り返り
第5回：R6.9.20 15：00～17：30 中部支部会議室
対外活動実施報告、リーフレット作成中間報告
第6回：R6.10.18 15：00～17：30 中部支部会議室
リーフレット案の確認、企業向けアンケートの内容・日程の検討
第7回：R6.11.22 15：00～17：00 中部支部会議室
対外活動実施報告、企業向けアンケート結果確認、活動報告書の役割分担
第8回：R6.12.13 15：00～17：00 中部支部会議室
対外活動実施報告、来期における役員意見交換会のテーマ選定



◆外部での活動◆

R6.8.24 名古屋駅近郊
JOBカフェで学生と交流
R6.9.2～9.6 産官三機関合同IS
インターンシップで学生と交流
R6.10.25 椋山女学園大学
あいち建設みらいサロンで学生と交流
R6.10.26 金山駅コンコース
建コンフェアで一般の方と交流
R6.11.1 愛知総合工科高等学校
あいち建設みらいサロンで学生と交流
R6.11.28・29 ポートメッセなごや
建設技術フェアで学生と交流
R7.1.20 名古屋工業大学
あいち建設みらいサロンで学生と交流

【主な活動結果】

第1回WG R6.6.18

- ◆ 今期メンバーの自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。
- ◆ 今年度の活動内容の確認をしました。
- ◆ 今年度の活動日程を確認しました。

第3回WG R6.7.19

- ◆ 役員意見交換会の開催方法、テーマを決めました。
- ◆ リーフレットの配色案の絞り込みを行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第5回WG R6.9.20

- ◆ 建コンフェアの活動報告を行いました。
- ◆ 女性の会4支部意見交換会でのテーマに関する意見出しを行いました。
- ◆ リーフレット作成の中間報告を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第7回WG R6.11.22

- ◆ 対外活動実施とリーフレット作成途中の報告を行いました。
- ◆ 企業向けアンケート結果をもとに、来年度の活動方針を決めました。
- ◆ 令和6年度活動報告書作成の役割分担を行いました。
- ◆ 来期の活動について、申し送り事項を確認しました。

第2回WG R6.6.25

- ◆ 対外活動を行う際の一般人に向けたPR方法やノベルティ等の検討を行いました。
- ◆ 役員との意見交換会に向け、方針の検討を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第4回WG R6.8.9

- ◆ リーフレット配色案のアンケート結果報告を行いました。
- ◆ 対外活動とリーフレット作成の役割分担を行いました。
- ◆ 役員意見交換会の振り返りを行い、今後の課題について議論しました。

第6回WG R6.10.18

- ◆ リーフレット案の内容について確認を行いました。
- ◆ 企業向けアンケート実施に向けて、日程やアンケート内容等の検討を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第8回WG R6.12.13

- ◆ 建設技術フェアの活動報告を行いました。
- ◆ 作成したリーフレットの配布を行いました。
- ◆ 来期における役員意見交換会のテーマ選定を行いました。

- テーマ①：ノー残業デー制度導入の水準はどこを目指しているか
- テーマ②：働き方の制度導入の水準はどの程度を目指しているか
- テーマ③：制度導入にあたっての役員と現場社員との意見の乖離
- テーマ④：リーフレットを見た感想

3. 役員との意見交換会

建コン中部支部の役員・若手の会との「意見交換会」に参加しました。
コロナ禍による中断から3年ぶりの開催となりましたが、時間が足りない！と感じるほど、有意義な意見交換をすることができました。
大勢の役員の方々にご参加いただき、心より感謝いたします。

昨年度開催した「若手の会との意見交換会」では仕事への向き合い方への男女間の差は少ないことが分かりました。そのため、今回の意見交換会では、世代間での価値観の違いやコミュニケーション不足などの課題を踏まえ、テーマを決定しました。4つのテーマに対し積極的に意見交換がなされ、よりよい働き方ができる業界へ変わりつつあることを感じられました。

この意見交換会は WG活動の中で得た「働く技術者の要望」に対して、役員の方から改善点や解決策の意見を直接いただけるチャンスだと考えています。今後も定期的な開催（年1回程度）ができるよう計画を行っています。

【 概要 】

- 日時：令和6年7月25日（木）
15:00～17:00
- 場所：桜華会館
- 参加者：役員9名、若手の会8名、女性の会11名
事務局2名
- 意見交換会次第
 - ①挨拶
 - ②テーマの説明
 - ③アイスブレイク
 - ④意見交換（各卓20分×4回転）

前回と開催方法を変更しました！
参加者を4つの卓に分配し、少数にすることで、
自然体で話し合いを行うことができました。



【 意見交換の話題 】

- テーマA:世代間コミュニケーションの取組みおよび管理職へのフォロー体制について
テーマB:若手技術者の成長スピードに関する世代間ギャップと各種制度の活用に対する考えについて
テーマC:育児休業取得促進に向けた各社の状況や取得しやすい環境づくりの課題点について
テーマD:今後の女性の会WGに求める【発信】の具体的な内容・手法について



テーマA

- ・現状の取組みとしては、積極的な挨拶や1on1ミーティング等の実施、イベントの開催や部活、フリーアドレス等の就業環境の改善を行っている。
- ・就業環境や人間関係を良好にすることは管理職の役割の一つであると考えている。
- ・若手から積極的に話しかけてもらえると管理職側としては助かる。

テーマB

- ・若手技術者の成長スピードについて、OJTを行う上で理想の成長過程は提示するが、それ通りに進んでいくかどうかは個人の自由でありスピード感は求めている。
- ・働き方の制度を利用するかしないかは、個々が目標とする技術者になるための選択肢としてあるだけで、制度の押し付けをすることはしない。

テーマC

- ・数カ月の育休を取得する社員が増加している。
- ・取得しやすい環境づくりとしては、インセンティブ事例や育児による退職者の再雇用実績等の他社への周知、早めの報告・連絡・相談による周囲の負担の軽減等が効果的と考えられる。

テーマD

- ・外部向けの発信は継続可能であればSNSが効果的である。内部向けには、まずは役員やWGメンバーが所属する会社へ働きかけたい。
- ・また、協会からWGへ活動成果のフィードバックの機会として役員との意見交換会等の場を定期的に設けたい。



4. リーフレットの作成

【リーフレット作成の経緯】

女性の会WGは、2017年6月の発足以来、女性技術者の働き方や業界全体の活性化等を目的に活動してきました。しかし、女性の会WGの活動目的等を説明する資料が各年度の活動報告書しかなく、引継資料が不足していたことから、活動年数が長くなるにつれて、新規委員と継続委員の間で活動内容の認識にズレが生じる課題がありました。また、対外活動時に活動内容をPRできる資料がなく、説明に苦労することも少なくありませんでした。

そこで、下記を目的に、女性の会WGのリーフレットを作成することとなりました。

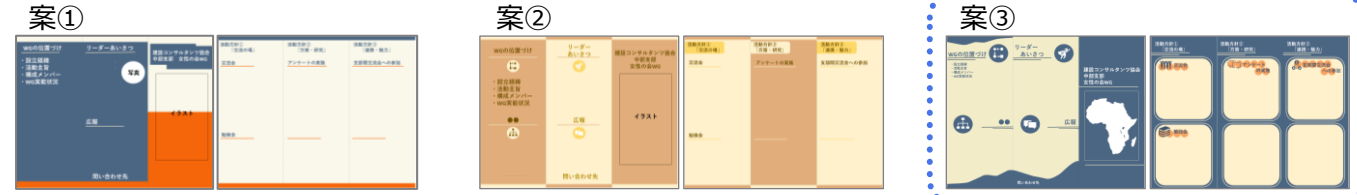
◆策定の目的◆

- ①WGの活動内容を活動任期によらず全員が理解できるようにすることで、**委員交代時の引継の円滑化**及び**年度をまたいで活発な議論を継続**できるようにする。
- ②**対外活動時にWGの活動内容を紹介**できるようにする。
- ③WGの活動を**業界内へ発信**するとともに、**業界外（学生や他業界）の方にも知ってもらうきっかけ**とし、業界の魅力向上に寄与するものとする。

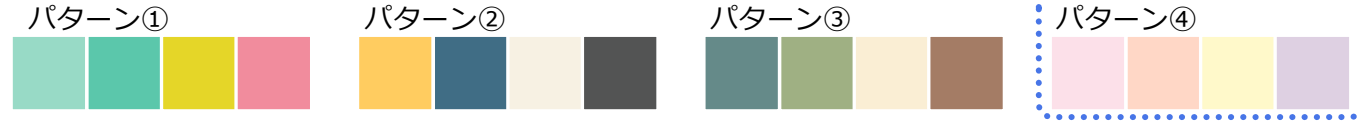
【リーフレット作成の手順】

リーフレットのデザイン案や配色は、WGでいくつか案を提示し、意見を出し合って決定しました。

◆デザイン案◆



◆配色パターン◆



【構成】

◆様式・内容◆

- サイズ：A4判（三つ折り）
- 内容：外側…表紙、リーダーあいさつ、WGの構成メンバー、活動の趣旨
中側…活動方針ごとの活動内容
- 方針①企業の枠を超えた女性技術者の**交流の場**の創出 ……交流会・勉強会の企画・運営
方針②ライフイベントを迎えても働き続けられる**方策の検討** ……アンケートの実施
方針③女性技術者が**魅力を感じる業界づくり** ……支部間交流会への参加

◆完成品◆



外側 内側

5. 建コン協所属企業向けアンケート調査の実施

【企業向けアンケートの実施】

前回調査から社会情勢の変化により働き方も変化していることが想定されるため、3年前に実施した働き方（休暇・育児・介護支援）に関連する会社制度の内容に加え、コミュニケーション（社内・世代間）の取組状況について、中部本社・支社での実態を把握するためにアンケート調査を実施しました。

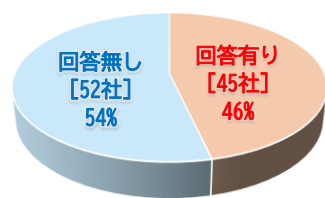
【調査対象】

建設コンサルタンツ協会（中部支部）の所属企業を対象にアンケートを実施しました。

【アンケートの結果】

■ 会社概要について

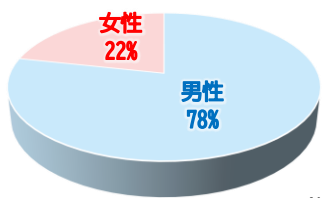
全97社の会員企業のうち約5割の企業（45社）にご回答いただきました。 【回答状況】



N=97社

■ 社員構成について

ご回答いただきました企業の社員構成は下記の通りでした。 【中部エリアの社員構成】

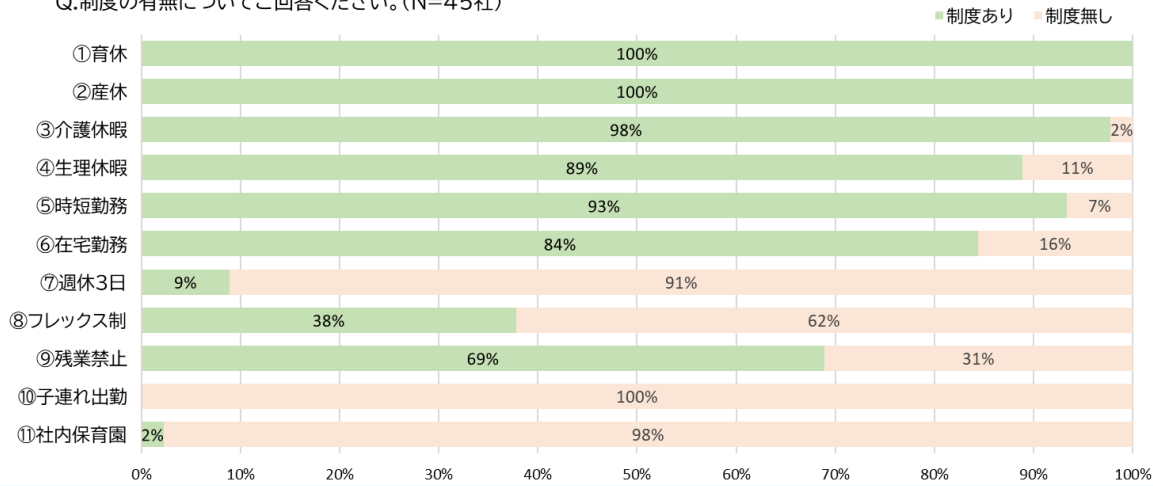


N=3888人

■ 働き方に関連する制度の有無について

※その他の詳細はアンケート調査結果報告書に記載

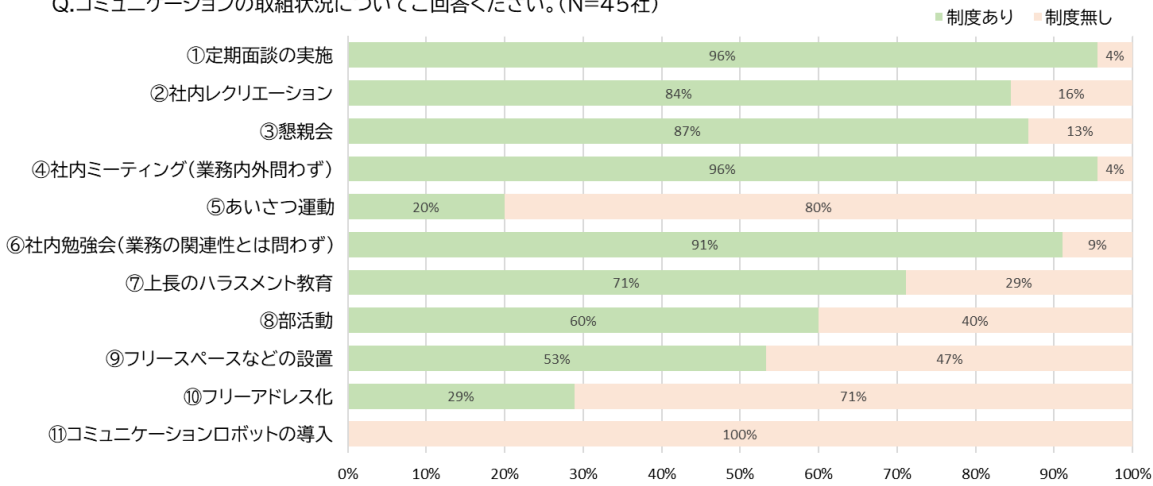
Q.制度の有無についてご回答ください。(N=45社)



■ コミュニケーション（社内・世代間）の取組状況について

※その他の詳細はアンケート調査結果報告書に記載

Q.コミュニケーションの取組状況についてご回答ください。(N=45社)



ご回答いただきました建設コンサルタンツ協会（中部支部）所属企業様、ご協力ありがとうございました。

6. 4支部意見交換会 ・ 対外活動(産官三機関合同IS)

【令和6年10月11日(金) 建設コンサルタンツ協会 “4支部意見交換会”に参加！】

建設コンサルタンツ協会の4支部間で活動紹介やテーマについて意見交換会を行いました。

4支部意見交換会とは？

建設コンサルタンツ協会所属の女性技術者を中心に活動しているWG・委員会が集まり、毎年秋頃に意見交換会を開催しています。幹事は持ち回りで意見交換会のテーマは幹事支部に一任されます。事前連絡のもと各支部で持ち帰り、当日活動紹介と一緒にテーマについて発表し、意見交換を行います。

〈参加WG・委員会〉

- 関東支部「女性の会WG」 ○中部支部「女性の会WG」
- 近畿支部「働き方研究委員会」○九州支部「女性技術者委員会」



今回のテーマは「建コン外部への活動・魅力発信方法について」でした。各支部で行っている活動・魅力発信方法について、HP、SNS等をはじめとした発表があり、中にはインフルエンサーへの宣伝依頼、動画制作など、世間の流行に合わせた方法に取り組む支部もありました。

また、各支部の発表だけでなく、グループディスカッションでテーマに対する成功事例、課題、課題解決方法について話し合い、発表者だけでなく参加者全員がより発信者の目線で具体的に考えを持つことが出来ました。

今期中部支部ではリーフレットの作成で建コン内部への発信に力を入れてきました。意見交換会をきっかけに、外部への発信に向けたアイデアを取り入れられる良い機会となりました。

【令和6年9月2日(月)～9月6日(金) 中部地整×コンサル×ゼネコン “産官三機関合同IS”に参加！】

中部地方整備局×コンサル×ゼネコンの3業種合同インターンシップが9月2日～9月6日の5日間開催され、3日目(コンサル)と5日目(意見交換)に参加しました。

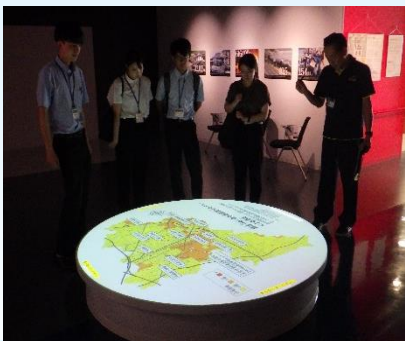
産官三機関合同インターンシップとは？

中部地方整備局、(一社)建設コンサルタンツ協会中部支部、(一社)日本建設業連合会中部支部が、合同でインターンシップを実施するものです。これは、1回のインターンシップで3業種の職業体験ができ、また公共工事の計画から調査・設計、工事、管理という一連の流れを学ぶことで、学生が自分の就きたい職業についての理解を深めることをサポートするものです。



今回のテーマは「防災、減災について」でした。建設コンサルタントが防災や減災に寄与している具体例として、防災マップ(液状化予測マップ)の作成例やその利活用について伝え、理解を深めてもらいました。また、地震時における液状化について学び、簡単な液状化の実験道具の工作を通して、楽しく防災を学んでいただきました。さらに、ディスカッションでは防災意識の向上について、大変前向きで活発な意見があり、未来を担う学生の貴重な意見を伺うことができました。

意見交換では「残業時間は大体どのくらいですか？」「他業種に比べて、コンサル向きの人はどんな人ですか？」など質問があり、現実に即した回答を行うことができ、学生に建設コンサルタントの魅力も伝えることができました。



7. 対外活動（あいち建設みらいサロン、建設技術フェア）

【2024年あいち建設みらいサロンに参加！】

行政や建設企業、建設コンサルタントなど、既に建設分野に携わっている技術者と、各学校の学生の間で「あいち建設みらいサロン」が対面形式にて開催されました。女性の会WGメンバーも参加し、仕事内容や働き方の説明、学生たちの疑問などに答えました。



あいち建設みらいサロンとは…？

建設分野に携わっている技術者と、これから進路を決定する学生などが交流し、建設分野の実態や疑問、課題などを共有し、相互理解を深め、建設分野に対する魅力を発信するとともに、建設分野にかかわる若手人材の育成を行うことを目的とした活動です。



開催学校

- ・ 椋山女子学園大学 10月25日（金）○
- ・ 愛知総合工科高等学校 11月1日（金）○
- ・ 大同大学 11月22日（金）
- ・ 名古屋工業高等学校 12月20日（金）
- ・ 名古屋工業大学 1月20日（月）○

※ ○：WGメンバー参加回

あいち建設みらいサロンの流れ

- ・ 建設各業界の役割説明

事務局による建設工事の流れや建設業界の各業種に関する概要説明

- ・ フリーディスカッション

行政・建設企業・建設コンサルのグループに分かれて学生から社会人へ質問

学生の方からこんな質問がありました。

- ・ コンサルを就職先に選んだ理由は？
- ・ 就職するうえで、学生の間にやっておくべきことは？
- ・ 働いて分かったコンサルの魅力、やりがいは？
- ・ 建設業界の大変なところは何？
- ・ 普段、どんなことを意識、心がけて仕事してる？
- ・ どんな資格が必要？
- ・ 1年間の仕事の流れはどんな感じ？



昨年度に続き、今回も多くの学生の皆さんにご参加いただきました。行政や建設企業、建設コンサルタントの役割や関わり方について知る良い機会となり、就職活動の参考となる意見交換が行われたと感じています。

意見交換後には、「建設コンサルタントには堅いイメージがあったが、多くの専門分野があり楽しそうだ」という嬉しい感想もいただきました。このサロンを通じて、少しでも建設コンサルタントの魅力を感じてもらい、建設業界を目指す学生が増えるきっかけになれば嬉しく思います。

【令和6年11月28～29日（木・金）建設技術フェア2024in中部に参加！】

建設分野の様々な会社が集まり、ブース展示を行う「建設技術フェア2024in中部」がポートメッセなごや第3展示館で開催され、「学生交流ひろば」の建設コンサルタツ協会中部支部のブースに参加しました。

「学生交流ひろば」は、建設業界や国や県といった行政が、建設にどのように関わっているかというのを、フェアを訪れた学生にわかりやすく紹介し、建設の仕事や技術に興味を持ってもらう場です。

建設コンサルタントの認知度はまだまだ高くありませんが、「建コン企業のインターンシップに参加してみた」という学生や「土木に関わる仕事がしたい！」と強い思いを持った学生もいました。

学生からは、建設コンサルタントの仕事内容や魅力、また働き方等について質問がありました。



今回学生へ行った業界のPRを通して、自分自身が業界を目指していた頃の初心やこれまでの経験を振り返るよい機会となりました。

少しでも多くの学生が建設業界に興味を持ってくれと嬉しく思います。

建設技術フェア2024in中部



8. メンバー間交流

WGメンバーそれぞれが自己紹介シートを作成し、仕事内容や趣味などを紹介。自己紹介シートをもとに質問しあい、親睦を深めました。また、メンバーの得意分野を踏まえて作業分担等を行い、効率的でより質の高い活動ができました。



自己紹介
名前: 山本 花子
年齢: 35歳
職業: 会社員
趣味: 読書、散歩、料理

私は、毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に資料の作成と顧客への対応を行います。毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。



趣味
読書、散歩、料理。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 田中 太郎
年齢: 28歳
職業: 会社員
趣味: スポーツ、音楽、旅行

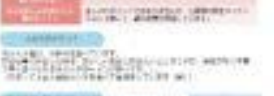
私は、毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に営業と企画を行います。毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。



趣味
スポーツ、音楽、旅行。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 佐藤 美咲
年齢: 30歳
職業: 会社員
趣味: 読書、散歩、料理

私は、毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に資料の作成と顧客への対応を行います。毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。



趣味
読書、散歩、料理。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 鈴木 一郎
年齢: 32歳
職業: 会社員
趣味: スポーツ、音楽、旅行

私は、毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に営業と企画を行います。毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。



趣味
スポーツ、音楽、旅行。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 高橋 健太
年齢: 25歳
職業: 会社員
趣味: スポーツ、音楽、旅行

私は、毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に営業と企画を行います。毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。



趣味
スポーツ、音楽、旅行。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 渡辺 真由美
年齢: 38歳
職業: 会社員
趣味: 読書、散歩、料理

私は、毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に資料の作成と顧客への対応を行います。毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。



趣味
読書、散歩、料理。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 小林 大輔
年齢: 22歳
職業: 会社員
趣味: スポーツ、音楽、旅行

私は、毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に営業と企画を行います。毎朝6時に起床し、通勤に20分かかります。仕事は、主に営業と企画です。



趣味
スポーツ、音楽、旅行。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。



自己紹介
名前: 山田 花子
年齢: 35歳
職業: 会社員
趣味: 読書、散歩、料理

私は、毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



仕事内容
主に資料の作成と顧客への対応を行います。毎朝5時に起床し、通勤に15分かかります。仕事は、主に資料の作成と顧客への対応です。



趣味
読書、散歩、料理。休日は、公園で散歩をしたり、新しい本を探したりします。料理は、特に和食が好きで、週末には家族で食事を楽しみます。



得意分野
和食の調理、資料の作成、顧客への対応。

8. メンバー間交流

それぞれの会社や部署についても触れ、業界内での様々な取り組みや雰囲気等をメンバーで共有しました。意見交換会や今後の取り組みの検討をより深い内容にすることができました。



「おはようございます」
おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。

「おはようございます」
おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。

おはようございます



おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。



「おはようございます」
おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。



おはようございます



「おはようございます」
おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。



おはようございます



「おはようございます」
おはようございます。お元気ですか？
おはようございます。お元気です。



おはようございます



1. 日本料理 (Japanese Cuisine)
日本料理は、和食とも呼ばれ、伝統的な日本の食文化です。新鮮な食材と繊細な調理技術が特徴です。

2. 日本酒 (Sake)
日本酒は、米を原料とした醸造酒です。季節や料理に合わせて楽しむのがおすすめです。

3. 日本茶 (Japanese Tea)
日本茶は、抹茶や煎茶などがあります。茶室や茶会では、茶の精神を学ぶことができます。

4. 日本建築 (Japanese Architecture)
日本建築は、自然と調和を重んじます。伝統的な木造建築や、現代のデザインが特徴です。



5. 日本文化 (Japanese Culture)
日本文化は、伝統と現代の融合です。祭りや行事を通じて、その精神を体験できます。

6. 日本美術 (Japanese Art)
日本美術は、絵画や書道などがあります。美意識や精神性を表現する芸術です。

7. 日本音楽 (Japanese Music)
日本音楽は、伝統的な音楽と現代音楽があります。和楽器や洋楽器の演奏が特徴です。

8. 日本ファッション (Japanese Fashion)
日本ファッションは、伝統的な着物や現代のデザインがあります。ファッションショーやコレクションが人気です。



9. 日本地理 (Japanese Geography)
日本は、島国であり、多様な地形と気候があります。自然の美しさと資源が豊富です。

10. 日本歴史 (Japanese History)
日本歴史は、長い伝統と変遷があります。戦国時代や明治維新が重要な転機です。

11. 日本経済 (Japanese Economy)
日本経済は、高度な技術と産業を持っています。自動車や電子産業が中心です。

12. 日本社会 (Japanese Society)
日本社会は、礼儀作法や集団意識が特徴です。社会の安定と発展が重視されます。



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識

「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識

「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識

「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識



「海外」
海外の文化・風土・習慣を学ぶ
海外旅行・海外生活・海外就職の準備
海外の法律・税制・金融・保険の知識

[illegible]



1. 日本経済の現状
日本は、GDPで世界第2位の経済大国であるが、人口減少と高齢化が進んでいる。また、消費税の増税による消費抑制も影響している。

2. 日本企業の海外展開
日本企業は、海外市場への展開を積極的に行っている。特にアジア圏への展開が目立つ。また、海外での現地生産も増加している。

3. 日本企業の強み
日本企業は、技術力と品質の高さを強みとしている。また、グローバルなネットワークを構築している。

2. 日本企業の海外展開

日本企業は、海外市場への展開を積極的に行っている。特にアジア圏への展開が目立つ。また、海外での現地生産も増加している。

3. 日本企業の強み

日本企業は、技術力と品質の高さを強みとしている。また、グローバルなネットワークを構築している。



日本経済の現状



日本企業の海外展開



日本企業の強み

4. 日本企業の海外展開の課題

日本企業は、海外市場への展開を積極的に行っているが、いくつかの課題がある。例えば、現地市場の競争激化や、現地法規制の複雑さなど。

5. 日本企業の海外展開の未来

日本企業は、海外市場への展開を積極的に行っている。特にアジア圏への展開が目立つ。また、海外での現地生産も増加している。

5. 日本企業の海外展開の未来

日本企業は、海外市場への展開を積極的に行っている。特にアジア圏への展開が目立つ。また、海外での現地生産も増加している。



日本企業の海外展開の課題



日本企業の海外展開の未来



お名前 田中 花子 (Tanaka Hanako)
年齢 28歳
職業 会社員
趣味 読書、旅行、料理



お住まいの地域 東京都中央区
お住まいの環境 都心部にあり、交通の便が良い。緑豊かな公園も近い。

お住まいの理由 仕事に通勤が便利で、生活の利便性が高いからです。





お住まいの希望 2人暮らしで、月々の家賃が20万円以内、駅から徒歩10分以内、自然豊かな環境が希望です。

お問い合わせ先 田中 花子 (Tanaka Hanako) 03-XXXX-XXXX

[illegible]

The collage features several key elements:

- Top Left:** A portrait of a woman with a speech bubble containing the text: "Smart City is a city that uses information technology to improve the quality of life and efficiency of the city." Below this is a small table with two columns: "Smart City" and "Smart City".
- Top Center:** A photograph of a modern office interior with people working at computers.
- Top Right:** A photograph of a city skyline at night with a large blue circle overlaid on it.
- Middle Left:** A photograph of a city skyline with a large blue circle overlaid on it.
- Middle Center:** A photograph of a person walking on a sidewalk.
- Middle Right:** A photograph of a city skyline with a large blue circle overlaid on it.
- Bottom Left:** A photograph of a city skyline with a large blue circle overlaid on it.
- Bottom Center:** A photograph of a person walking on a sidewalk.
- Bottom Right:** A photograph of a city skyline with a large blue circle overlaid on it.

[illegible]

9. 2年間の感想

2年間の活動を終えた感想です！

2年間のWG活動は大変充実した時間を過ごせました。ご協力に感謝いたします。皆さまの意見やアイデアに救われながら活動を進めることができました。ありがとうございました。

齋藤

前期の途中から3年間参加させていただく中で、いろいろな方と意見交換でき、貴重な経験となりました。また別の機会でみなさんと会えるとうれしいです。ありがとうございました。福井

今期から参加させていただき、皆さまとの交流を通じて、働き方やモチベーション等、新しい気づきを得ることができました。ありがとうございました。渡邊

WG内での話題や意見交換会で建コン業界の状況や様々なご意見を知ることができ、今までとは違った観点で考えられるようになった気がします。ユルとした雰囲気でのWGがとてもよかったです。ありがとうございました。井上

今期からの参加でしたが気付いたら毎月のWGが楽しになってました。また、活動を通じて、様々な方から良い刺激を受けた2年間でした。ありがとうございました！曾我

今期から参加させていただきました。毎月のWGで他の会社の方々と意見を交わしたり、様々な活動に取り組むことができ、貴重な経験がたくさんできました。2年間、ありがとうございました！渡

3期から継続して参加させていただきました。業界で働く女性の方と交流して、自分自身の働き方・生き方を見つめる時間になりました。とても楽しく充実した4年間でした。ありがとうございました！緒方

前期・今期と参加させていただき様々な会社の方と繋がる機会をもて、自分の視野がとても広がりました！活動においても貴重な経験がたくさんできたと思っています。4年間ありがとうございました。伊藤

2期継続で参加させていただき、今期は、外部での活動や役員との意見交換会にも参加でき、それぞれ学びがあって大変有意義な経験でした。飲み会に参加できなかったのだけが心残りです...4年間ありがとうございました！大田

今期から参加させていただきました。意見交換会や対外活動への参加を通じて、様々な意見を聞くことができ自分の中での考え方や見方に新たな視点が加わったように感じました。2年間ありがとうございました！鈴木

今期から参加させていただきました。皆様との交流を通して私も仕事がんばろう！と思えることがたくさんありました。今年は外部との意見交換会にも参加でき、貴重な経験になりました。2年間有難うございました！今枝

2期から今期まで参加させていただきました。他の会社の方と交流できる機会は、働き方に限らず、仕事にプライベートなど本当にたくさんのご経験をさせていただきました。自分の視野が広がるとともに、仕事へのモチベーションとなりました。ありがとうございました！宮田

R3年からことごとくイベントやWGに参加できず、心残りの多い1年となってしまいましたが、この3年間多くの方と交流できて、学びの多い3年間でした。ありがとうございました！左右田

今期から参加させていただきました。毎月のWGや外部活動に参加し、様々な方と交流することができ、学ぶことが多かったです。2年間ありがとうございました！舟橋

今期から参加させていただきました。WGや対外活動を通して会社や立場の異なるさまざまな方々の意見を聞くことができ、視野が広がったように感じます。2年間ありがとうございました。前田

今期から参加させて頂きました。他の会社の方とお話ができる機会を頂き、働き方や制度などに対する自分の意識が大きく変わる貴重な機会になりました。ありがとうございました！丹下

今期から参加させていただきました。外部での若い皆様との交流・活動や役員との意見交換会にも参加でき、大変有意義でした。1度も皆さんと飲めなかったのが残念至極。永津

10. 来期の活動へ向けて

令和5年度に実施した若手の会WGとの「合同意見交換会」の開催や令和6年度に実施した「働き方に関連する会社制度及びコミュニケーションの取り組み状況」をテーマとしたアンケート調査の結果を今後の活動につなげるため、来期の活動を以下に提言します。

その1 役員との意見交換会の実施

役員および若手の会WGとの交流の場を創出し、WG活動を通じて得た技術者の皆さまの要望から改善点や解決策を募る場として今後も継続的な実施を望んでいます。

今年度は開催方法からWG内で検討・協議しました。その結果、役員の方々と良い緊張感で意見交換をすることができたため、来年度も引き続きテーマの検討から若手の会WGと協力し時間をかけていきたいと思えます。

その2 支部間交流

建設コンサルタンツ協会4支部（関東支部、中部支部、近畿支部、九州支部）間で意見交換会を開催予定です。

各支部の活動報告に限らず、意見交換会のテーマを設定し情報共有の場としています。

毎年開催される継続的な繋がりを大切に、有意義な意見交換を進められるよう準備を進めていきたいと思えます。

その3 技術者交流会の企画

令和6年度には「働き方に関連する会社制度及びコミュニケーションの取り組み状況」をテーマに、建設コンサルタンツ協会中部支部の所属企業を対象にアンケート調査を実施しました。

3年前に実施した働き方（休暇・育児・介護支援）関連の会社制度内容の結果は、社会情勢の変化により働き方も変化していることが想定されるため、今年度同じ項目について改めて調査したものです。また、新たに「コミュニケーションの取組状況」の項目を追加し社内・世代間の取組状況についても詳細な情報を得ることが出来ました。

→働き方（休暇・育児・介護支援）に関連する会社制度の有無、制度の利用状況の実態が明らかとなり、3年前の結果と比較することで複数の制度利用状況に変化が見受けられました。

→コミュニケーション（社内・世代間）の取組状況の有無、取組頻度・方法を抽出しました。

アンケート結果の成果を踏まえ、来期の技術者交流会のテーマは複数設定することを検討しています。参加者が希望するテーマ同士でグループを組むことで、「働きやすい業界」についてより多角的かつモチベーションの向上に繋がる意見交換を行っていききたいと思います。

これからも女性の会WGを無理なく楽しい活動にしていきます！

