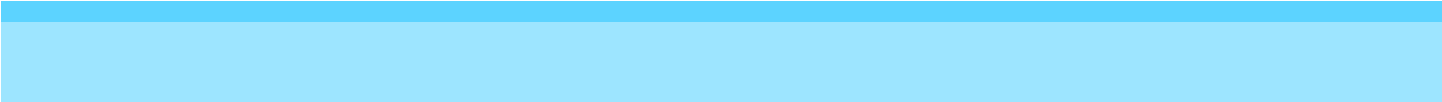


建設コンサルタンツ協会中部支部
女性の会WG

令和4年度活動報告書

令和5年3月

一般社団法人建設コンサルタンツ協会 中部支部



目 次

1. 活動趣旨と令和4年度メンバー	… P. 1
2. 令和4年度WG活動内容（第1回～第7回）	… P. 2
3. 建コンで働く女性の勉強会	… P. 3
● 概要等	
● 多様な働き方の紹介	
● ワークショップ	
● 参加者アンケート結果	
4. メンバー間の交流	… P. 7
5. 対外活動	… P. 9
● 建設技術フェア	
● あいち建設みらいサロン	
6. 2年間の感想	… P. 10
7. 来期の活動へ向けて	… P. 11

1. 活動主旨と令和4年度メンバー

【中部支部女性の会WGの活動趣旨】

建設コンサルタンツ協会中部支部において、女性技術者が議論を交わし、交流を深める場が必要であることや、関東支部女性の会などをはじめ、他支部と連携しながら全国に活動を展開させ、業界活性化に貢献していきたいとの考えから、「中部支部女性の会WG」として、2017年6月より任期を2年として発足しました。

今年度より3期目として15名のメンバーで活動しています。

中部支部女性の会WGでは、以下のことを目標と定めて活動を進めています。

- ◆女性技術者が、各企業の枠を超えて交流することで、それぞれが抱えている課題や悩みを共有し、解決できる場を創出する。
- ◆ライフイベントを迎えてもコンサルタント企業で働き続けられる方策について、業界内外の事例研究等を行い、現実的かつ有効な方策を研究する。
- ◆他支部の女性の会と連携して、女性技術者の高い離職率を低下させるとともに、優秀な女性技術者が魅力を感じるような業界を目指す。

【2022年 WGメンバーのひとこと】



下水道計画・設計に携わって23年目です。田舎道を自転車でするのが好きです。珍しい野生動物に会えるとテンション上がります。中日本建設コンサルタント(株) 所 三枝



砂防施設、河川構造物設計5年目です。部屋が片付かないのが悩みです。いであ(株) 井上晶帆



今年度から交通業務にも携わり、忙しくも知識が増える毎日悪くないかも??な、3年目です。(株) 長大 高畑 由梨



事務仕事3年目です。労務担当を引継ぎ、勉強の毎日…散歩と食で発散しています！大日本コンサルタント(株) 齋藤まい



都市計画の仕事で日々悩みつつも7年目です。ライブと美味しいごはんが原動力です！大同コンサルタンツ(株) 宮田 恵里奈



公共交通分野の仕事を始めて5年目です。来年度からは、新しい分野の業務に携わることになりそうで楽しみです。(株) 国際開発コンサルタンツ 小田 あゆみ



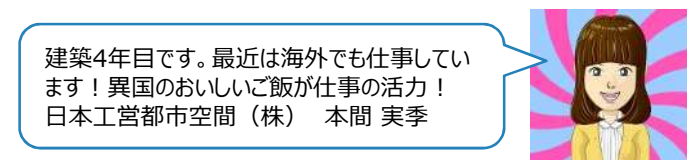
都市計画の仕事をして4年目です。御朱印集めが趣味で、仕事カバンにも御朱印帳を入れています。もうすぐ3冊目！(株) オオバ 緒方 景子



公園計画・設計の仕事をして3年目です。美味しいご飯と旅行が大好きです。(株) オリエンタルコンサルタンツ 福井 彩水



交通計画や環境の仕事をして4年目。ラジオを聴くのがマイブームです。中日本建設コンサルタント(株) 伊藤早紀



建築4年目です。最近は海外でも仕事しています！異国のおいしいご飯が仕事の活力！日本工営都市空間(株) 本間 実季



ワークショップ等により住民との合意形成を図る計画策定業務を24年続けています。2人の育児に奔走しながらも充実した毎日です。(株) フジヤマ 伊藤佳代子



道路計画・設計6年目です。忙しい日々ですが、趣味の読書を楽しみながら頑張っています。パシフィックコンサルタンツ(株) 本田 侑



交通の仕事をしています。3年目です。名古屋生活も3年目になり、休日に遠出できる機会も増えて、今年はこれまでで一番休日を満喫できました。パシフィックコンサルタンツ(株) 大田 菜央



建設環境分野2年目です。専門は海洋生物なので、陸域の環境は毎日勉強です！日本工営(株) 左右田 結香

2. 令和4年度 WG活動内容(第1回～第7回)



初回のWGで今年度の運営方針を決定し、以下のスケジュールで活動を行いました。

【年間活動スケジュール】

第1回：R4.6.24 14：00～17：00 中部支部会議室

メンバー紹介、今年度の活動内容について、若手の会との合同WG

第2回：R4.7.15 15:50～17：00 中部支部会議室

第2回女性技術者交流会のテーマ決め、自己紹介シートによる交流

第3回：R4.8.19 14：00～17：00 中部支部会議室

第4回：R4.9.16 15：00～17：00 中部支部会議室

第5回：R4.10.7 15：00～17：30 中部支部会議室

第2回女性技術者交流会に向けた準備、自己紹介シートによる交流

第6回：R4.11.18 15：00～17：30 中部支部会議室

第2回女性技術者交流会の振り返り

第7回：R4.12.9 15：00～17：00 中部支部会議室

活動報告書の役割分担

2年間ありがとうございました！



外部での活動 ◆

R4.7.20 豊橋技術科学大学

あいち建設みらいサロンで学生と交流

R4.10.4,5 ポートメッセなごや

建設技術フェアで学生と交流

R4.10.26 中部支部

建コンで働く女性の勉強会

R4.11.1 愛知総合工科高等学校

あいち建設みらいサロンで学生と交流

R4.11.25 名古屋工業高等学校

あいち建設みらいサロンで学生と交流

R4.12.6 豊田工業高等学校専門学校

あいち建設みらいサロンで学生と交流

【主な活動結果】

第1回WG R4.6.24

- ◆ 今年度加入メンバーの自己紹介や今年度の活動内容の確認をしました。
- ◆ 役員会議の議事報告を伺いました。
- ◆ 若手の会との活動内容の共有、意見交換をしました。

第2回WG R4.7.15

- ◆ 第2回女性技術者交流会のテーマ決めをしました。
テーマ：建コン業界の多様な働き方ロールモデルを考えよう
- ◆ 他支部の女性の会との意見交換会に関して話し合いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第3回WG R4.8.19

- ◆ 第2回女性技術者交流会の開催日時、開催方法、募集方法、WS内容、配布資料等を決めました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第4回WG R4.9.16

- ◆ 第2回女性技術者交流会「建コンで働く女性の勉強会」に向けた準備や勉強会の内容確認を行いました。
- ◆ 対外活動の役割分担を行いました。

第5回WG R4.10.7

- ◆ 「建コンで働く女性の勉強会」に向けた準備として、当日の資料、進行、役割分担について話し合い、決定しました。
- ◆ 建設技術フェアの状況報告を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第6回WG R4.11.18

- ◆ 10/26に実施した「建コンで働く女性の勉強会」の振り返りを行いました。
- ◆ 中部圏インフラ整備構想の作成方針について伺いました。
- ◆ 次回の勉強会のテーマについて、意見交換を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第7回WG R4.12.9

- ◆ 令和4年度活動報告書作成の役割分担を行いました。
- ◆ 来期の活動について、申し送り事項を確認しました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

【活動のようす】

若手の会と合同WGを実施し、活動内容の共有や意見交換をしました



3. 建コンで働く女性の勉強会（概要等）

建設コンサルタント業界の女性社員に参加を募り、『多様な働き方のロールモデルを考える』をテーマに勉強会を開催しました。

概 要

- ◆日 時：令和4年12月26日（水） 13：30～17：30
- ◆場 所：丸の内アレックスビル 1階会議室
- ◆参加者：13社 25名（うち4名ロールモデル）+WGメンバー12名



目 的

建設コンサルタント業界で働くすべての女性がライフイベントを迎えてもより幸せに働き続けられるためには、働きやすい環境づくりをさらに進める必要があります。そこで、“私たちが”理想とする働き方のロールモデルを考え、その実現に向けた課題や解決策を話し合うことを目的として、『**多様な働き方のロールモデルを考える**』をテーマに勉強会を実施しました。

勉強会のテーマは、昨年度に実施したアンケート結果に加え、若手の会WGから頂いた意見も参考に決定しました。

建コン業界における育休・産休等の制度の利用状況は、他業界よりも遅れた現状にあるため、**不安に思うことや制度活用、復職における好事例や工夫した点等を共有できるネットワークは男女を問わず重要だ**と感じる。

残業ありきの売上高・生産体制で成り立っており、**柔軟な働き方が難しい業界だ**と感じる。制度自体がない会社も多く、女性に限らず男性社員にとっても大きなデメリットだと思うため、**働き方自体を見直す機会が欲しい**と思う。

周囲に女性技術者が少なく、**悩みや女性が働きやすいと感じる環境等について把握できていない現状があるため、それを知る機会が必要だ**と思う。

会社によって働き方は違うと思うため、**WEB等でも意見交換会を実施し、業界全体で共有して取り入れていく形を構築**できたら良い。

育児・出産・介護の役割が女性に偏っている問題はあるが、育児休暇を希望する男性社員も増えてきているため、**男性に対する差別なども助長しない企画・提案を進めることが重要**と考える。

相談しやすい環境が身近にある方が、相談するハードルが下がると思う。

★この他にも、他業界との連携等に関する意見も頂きました。来期以降の活動に活かしていきたいと思います。

プログラム

13:30～13:45 開会あいさつ・趣旨説明

13:45～14:30 多様な働き方（ロールモデル）の紹介

14:30～16:00 ワークショップの実施

- ①理想のロールモデルを実現するための課題を共有する
- ②あれば嬉しい制度や整えたい環境について意見交換する
- ③他のグループへ移動し、アイデアを広げる
- ④元のグループへ戻り、アイデアを共有しグループの意見をまとめる

～ 休 憩 ～

16:15～17:15 グループ発表

17:15～17:30 閉会あいさつ

ワークショップは【**ワールドカフェ方式**】で行いました

- ・**リラックスした対話**によって、**創造的なアイデアを生み出す**ために考案された話し合いの形式です。
- ・少人数のグループで話し合い、定期的にメンバーをシャッフルします。
- ・別のグループ（ワールド）に旅をして、旅先の対話でアイデアを広げます。
- ・最後に元のグループに戻ってアイデアをまとめます。



3. 建コンで働く女性の勉強会（多様な働き方の紹介）

【多様な働き方の紹介】

建コンで働く女性のための勉強会では、建設コンサルタント業界で働く4名の女性の方々をロールモデルとしてお迎えし、これまでの働き方等についてお話していただきました。

わたしたちが働く建設コンサルタント業界にはまだまだ女性が少なく、自分たちの将来の姿を思い描くことが困難であったり、これから迎えるライフイベントに対して漠然とした不安を抱えている女性が多数います。

今回の勉強会では、建コン業界で働き続けている方たちのお話を伺う機会を作り、年代や専門分野、経験、ライフイベント、勤務形態がさまざまな方にロールモデルとしてご自身のこれまでの働き方をご紹介していただきました。

ロールモデルの方々のお話から、様々な働き方を学ぶことができました。

勉強会参加者の方々にとって、将来のビジョンやキャリア等を具体的に描ききっかけづくりになったのではないかと感じています。



【ロールモデルの方々のプロフィール】

建コン歴や専門分野などが様々な4名の方にロールモデルを引き受けていただきました。

引き受けてくださったみなさま、貴重なお話をしていただきありがとうございました。

建コン歴：8年目

専門分野：建築

建コン歴：10年目

専門分野：交通、都市計画

建コン歴：16年目

専門分野：営業管理

建コン歴：23年目

専門分野：建設環境

【紹介内容】

ロールモデルの方々には、ご自身の働き方だけではなく、プライベートやライフイベントのお話もしていただきました。



- ・経歴
- ・これまでの働き方やライフイベントについて
- ・現在の仕事内容
- ・平日のスケジュール
- ・建コン業界で働き続けられる秘訣
- ・今後の建コン業界の働き方に期待すること



3. 建コンで働く女性の勉強会（ワークショップ）

【テーマ】

『多様な働き方のロールモデルを考える』

私たちが理想とする働き方を実現するための課題や解決策を話し合いました。

【形式】

今回のワークショップは、より多くの人と意見交換ができるように、ワールドカフェ形式で行いました。

最後に、A～Fの各グループで取りまとめた意見を発表し、参加者全体で共有しました。



1 理想のロールモデルを実現するための課題の共有（25分）

2 あれば嬉しい制度や整えたい環境について意見交換（30分）

別のグループへ旅に出ます



3 他のロールモデルを聞いてアイデアを広げる（20分）

元のグループへ帰ります



4 アイデアを共有しグループの意見をまとめる（15分）

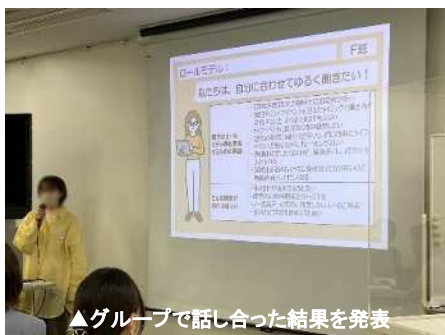
5 グループごとに発表（15分）



▲理想の働き方や課題を共有



▲他のグループへ旅に出ます



▲グループで話し合った結果を発表

【各グループの発表】

	理想の働き方	理想を実現するための課題	こんな制度がほしい
A 班	建コン業界のイメージアップにつながる働き方をしていきたい	・中間層不足である→仕事の平準化ができていない・下から見ていてモチベーションが上がらない ・評価されるべき人が評価されていない⇒業界全体の永遠課題であって、解決すべき！	・個人の評価制度を改めるべき・働き方に関する課題に対するアンケート調査を実施し、結果を他社と比較できる「見える化」ができるような仕組みづくり ・理由なしで休暇がとれる制度
B 班	仕事＆プライベートを充実させた働き方がしたい！！	・就業、残業時間が多くて自分の時間がない ・理由がないと制度が使えない ・上司や男性の理解が十分でない ・相談できる人、場所がない	・就業時間が選択できる制度をもっと使いやすく！ハードルを下げる ・時間だけの評価をしない制度 ・社内でも考えをオープンにできる場を創出
C 班	自分で選べる働き方をしていきたい	・テレワークやフレックス制度の使用のハードルが高い ・業務過多でプライベートと仕事のバランスがとれない ・自分のペースで働けてない ・働いている人が楽しそうじゃない	・環境改善 ・テレワークやフレックス制度を理由なくとれる ・スーパーフレックス ・選択制福利厚生
D 班	丁寧な仕事をしつつライフイベントも充実した働き方をしていきたい	・残業が多い ・フレックス制度や時短が取得しにくい ・生理休暇を取る人を見たことがない ・資格を取る勉強時間を設けてほしい ・更年期を迎えても無理なく仕事がしたい ・仕事での楽しみも必要。息抜きできる仕事もほしい	・フレックス制度や時短を取得しやすい環境・制度の改善について、社内で会社に意見を言えるホットライン ・週一回の工程会議など密にコミュニケーション
E 班	仕事中心でなく、プライベートを重視した働き方をしていきたい	・残業が当たり前の雰囲気 ・残業ありきの給与 ・人手不足 ・適正な評価がされない ・若い人の意見の反映	・残業したい人しつくない人の両方が認められる ・理由がなくても多様な働き方を選択できる ・モチベーションを保つための評価見直し ・会社同士の制度の比較→改善
F 班	自分に合わせてゆるく働きたい！	・契約が曖昧で追加業務が多い ・ライフイベントで働き方が変化するけど、それまであまり考えない。関係なく時短勤務したい ・同世代は同時期にライフイベントが重なる ・業務多いし、打合せを入れられて残業することになる ・資格を取ると有資格者として忙しくなる	・休める日が選択できると良い ・部署内の年齢構成を均一にする ・ノー残業デーの実施、残業しない人へご褒美 ・社外とのつながりが持てると良い

3. 建コンで働く女性の勉強会（参加者アンケート結果）

◆参加者の属性

（参加者数25名）

職種

技術職 23人

営業職 1人 事務職 1人

勤続年数

3年未満 12人

3年以上5年未満 5人

20年以上 2人

5年以上10年未満 6人

家族構成

未婚 14人

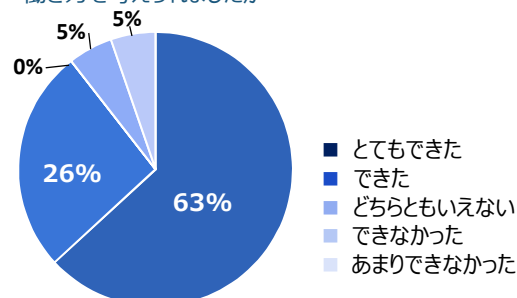
既婚 子どもあり 4人

既婚 子どもなし 7人

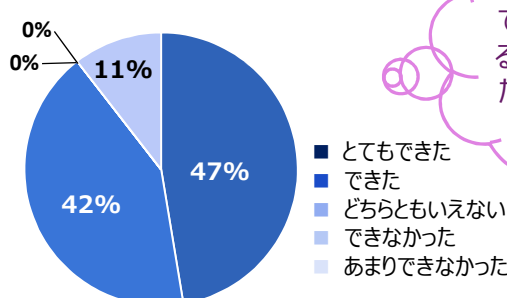
勤続年数が
3年未満の
若い技術者が
多かったです。

◆勉強会に参加して…

★自分もしくはグループでロールモデル・理想の働き方を考えられましたか



★自分もしくはグループで理想の働き方を実現する上での課題について考えられましたか



他社の方との関わりが持てた、異なる働き方を知ることができて参考になったなど好評意見多数！



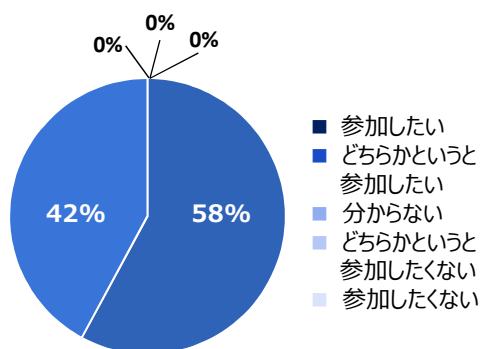
■ロールモデルの働き方をご紹介いただき参考になりました。環境や性格、スキルが全く異なるので、自分に当てはめるといよりは、建コンで働く他の女性の方でこんな働き方をしているんだ、ということを知ったという感覚です。将来について考えるきっかけの場となりました。

■結婚しながら働く技術職の女性が周りに居ないので、仕事をする上で「結婚」を意識する事はありませんでした。発表された方達は結婚された方ばかりだったので、自分とは違う働き方だなあと思いましたが、逆に、結婚して続ける働き方もあるかも？と思えたので、結果的に展望が広がって良かったです。また他社で実践されている制度、取組などを知る事が出来たし、自社での取組も話す事が出来て、良いところは自社で取り入れられるように社内にて提案等して行けたら良いなと思いました。支店もない自社なので、他社さんとお話出来る機会はとても貴重で有意義な時間になりました。

■自社にはいない働き方をしている女性の方々の話を聞いたり、ワークショップでは自分の働き方について普段は考えたことのないような意見を頂いたり、とても有意義な時間を過ごすことができました。

◆今後の建コン女性の会WGの活動に向けて

★今後、このような勉強会があれば参加したいですか。



■同業で働く女性間での情報共有を行うためにも、定期的に開催してほしい。

■男性(特に経営層の方)が女性雇用・人材確保についてどう思っているのか知りたいです。

■男性目線の働きやすさも共有できたらよいと思います。

■可能であれば、各会社の制度について情報共有する会が開催できたらいいなと思いました。他社の良い制度を自社に持って帰ることができたり、自社にしかない良い制度に気付ける機会になるかなと思います。

4. メンバー間の交流

WGメンバーそれぞれが自己紹介シートを作成し、仕事内容や趣味などを紹介。自己紹介シートをもとに質問あったり、メンバーのいろんな面を知ることによって親睦を深めました。

[illegible]



社長 奥田 仁志郎 氏
独立行政法人科学技術振興機構
理事長 兼 代表取締役

代表取締役 佐藤 孝一 氏
株式会社 佐藤製作所
代表取締役 兼 代表取締役

「僕はこの国に生まれて良かった」



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年



佐藤製作所
東京都中央区新富町 5-1-1
創業 1954年

[illegible]



**「英語」を学ぶには
日本語と英語の両方を同時に
学習する。英語・英会話**

英語の基礎
英語の基礎を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。



英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。



英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。



英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

英語の基礎知識
英語の基礎知識を身につけるには、英語の基礎知識を身につけることが大切です。

[illegible]

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older has increased by 50% (U.S. Census Bureau, 2000). The number of people aged 65 and older is projected to increase to 20% of the total population by the year 2020 (U.S. Census Bureau, 2000). The increase in the number of people aged 65 and older is due to the increase in life expectancy and the decrease in the birth rate. The increase in life expectancy is due to the decrease in the death rate and the increase in the number of people who survive into old age. The decrease in the birth rate is due to the decrease in the number of people who have children. The increase in the number of people aged 65 and older is a major concern for the United States because it will have a significant impact on the economy and the social security system. The increase in the number of people aged 65 and older will lead to an increase in the demand for health care services and a decrease in the number of people who are able to work and pay into the social security system. The increase in the number of people aged 65 and older is also a concern for the United States because it will have a significant impact on the economy and the social security system. The increase in the number of people aged 65 and older will lead to an increase in the demand for health care services and a decrease in the number of people who are able to work and pay into the social security system.



代表者 奥村 美穂
代表取締役 経営企画部長 広報部長 (40歳)

経歴
慶應義塾大学経済学部卒業後、建設業、製造業で勤務した後、独立起業

職歴
大塚建設株式会社 代表取締役社長
大塚建設株式会社 代表取締役社長
大塚建設株式会社 代表取締役社長
大塚建設株式会社 代表取締役社長

代表者 奥村 美穂



大塚建設株式会社 代表取締役社長

大塚建設株式会社



大塚建設株式会社 代表取締役社長

大塚建設株式会社



大塚建設株式会社 代表取締役社長

大塚建設株式会社



大塚建設株式会社 代表取締役社長

大塚建設株式会社



大塚建設株式会社 代表取締役社長

[illegible]

4. メンバー間の交流

- ・それぞれの普段の仕事内容や個人的な趣味を聞いて、メンバーの得意なことを知ることが出来ました。
- ・メンバーの得意分野を踏まえて作業分担等を行い、効率的でより質の高い活動が出来ました。

[illegible]



「高 校」
 大学進学を希望する生徒は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。

大学進学希望者
 大学進学希望者は、高校で基礎的な知識・技能を身に付け、大学で専門的な知識・技能を身に付け、卒業後、社会で活躍できるように指導します。



研修、指導
 教員研修、指導
 新入生・新卒生指導、進路
 指導、進路指導

専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



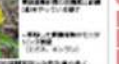
専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



専攻科の授業科目
 専攻科の授業科目は、専攻科のホームページに
 掲載しております。詳しくはホームページをご覧ください。



「新卒」
新卒は就職活動で2つのステップを踏む必要がある。最初のステップは「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。



就職活動
就職活動は「就職活動」。



就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

就職活動
就職活動は「就職活動」。

[illegible][illegible][illegible]

5. 対外活動(建設技術フェア、あいち建設みらいサロン)

【令和4年10月4～5日(火・水) 建設技術フェア in中部に参加!】

建設分野の様々な会社がブース展示を行う「建設技術フェア2022in中部」が「ポートメッセなごや第3展示館」で開催され、「学生交流ひろば」の建設コンサルタント協会中部支部のブースに参加しました。

「学生交流ひろば」は、建設業界や国や県といった行政が、建設にどのように関わっているかということ、建設技術フェアを訪れた建設業界に興味のある学生にわかりやすく紹介し、建設の仕事や技術に興味を持ってもらう場です。



パンフレットを見ながら、建設コンサルタントの仕事について説明すると、「土木・建設の仕事に携わりたいけれど、建設コンサルタントもいいかな」と話してくださる学生さんや、「産休・育休などの働き方はどうですか?」などの質問があり、一人でも多くの学生さんに建設コンサルタントについて知っていただくことができました。

また、学生さんに仕事の魅力、やりがい等についてPRすることは、改めて私自身がこの業界を目指した初心や、現在の仕事に向き合う姿勢など振り返るよい機会となり、学生さんから元気をもらうことができました。



【R4/7/20～12/6あいち建設みらいサロンに参加!!!】

行政や建設企業、建設コンサルタントなどの建設分野に携わっている技術者と各学校の学生とで「あいち建設みらいサロン」が対面形式にて開催されました。女性の会WGメンバーも参加し、仕事内容や働き方の説明、学生たちの疑問などに答えました。

あいち建設みらいサロンとは…?

建設分野に携わっている技術者と、これから進路を決定する学生などが交流し、建設分野の実態や疑問、課題などを共有し、相互理解を深め、建設分野に対する魅力を発信するとともに、建設分野にかかわる若手人材の育成を行うことを目的とした活動です。

あいち建設みらいサロンの様子
@豊田工業高等専門学校



今回開催されたあいち建設みらいサロンにはたくさんの学生さんに参加いただきました。また、たくさんの質問を頂き、想像以上に活発な意見交換ができたと感じています。

また、行政やゼネコンの働き方を知る貴重な経験となりましたので、今後のワーキング活動に活かしていきたいです。

開催学校

7/20 豊橋技術科学大学○

8/ 9 大同大学

9/21 中部大学

11/1 愛知総合高等学校

11/25名古屋工業大学○

12/6

豊田工業高等専門学校○

※○: WGメンバー参加回

質問内容抜粋

- ・ 1日の仕事の流れは?
- ・ 入ってすぐに苦労したことは?
- ・ やりがいは何ですか?
- ・ 学生のうちにやっておくことは?
- ・ 残業は多い?

6. 2年間の感想

2年間の活動を終えた感想です！

2年間の活動は、とても楽しく、充実した時間でした。また、これまでの自分の働き方を見つめ直すことができたとともに、今後に向けた新たな発見もありました。2年間、本当にありがとうございました！

所

コロナ禍による制限されていた活動も徐々に解除され、対面でのWGが増えたこと、勉強会という行事を開催出来たことは大変充実した時間でした。

皆様と交流した2年間は私にとつて貴重でした。

ありがとうございました。

齋藤

前年と比べて対面のWGが増え、直接お会いする機会が多くてとても楽しかったです！

勉強会では、建コン業界の働き方に対する様々な意見を聞くことができ、自分の働き方を改めて

見つめ直す機会にもなりました。

2年間すごく充実した時間でした。ありがとうございました！

緒方

コロナ禍にも慣れて、特に2年目は対面・WEB活用で皆が参加して議論する機会が持てた感触です！

とても楽しかったし、充実したWGになったと思っています。

みんなありがとう！

本田

交代（代理）での活動で1年という短い期間でしたが、女性技術者の皆さんの働き方に対する思いや考え方をすることができ、とても有意義な時間でした！

ありがとうございました。

左右田

今年是对面でのWGが増え、活発に意見交換をできるだけでなく、和気あいあいとした時間を過ごせたと感じています。また、勉強会の開催等、貴重な経験もできました。毎月のWGがとても楽しみな2年間でした。本当にありがとうございました。

井上

交代での活動と長期出張のため、短い期間でしたが、とても楽しく活動できました。メンバーのみなさんとは、今後も末永く関係を続けていけたら嬉しいです。

本当にありがとうございました。

福井

1年目はアンケート、2年目は勉強会と女性の働き方について、同じ業界で働く方との意見交換がたくさんでき、貴重な2年間でした！

また、毎月メンバーとアイデアを出し合うことは有意義で楽しかったです！本当に2年間ありがとうございました。

宮田

最初はリモート参加が多く活動しにくい面もありましたが、素晴らしいメンバーが揃い、役割分担しながら、意見やアイデアを出し合い、勉強会等を開催できました。楽しく有意義な活動でした。また、皆様とお会いする機会があると嬉しいです。

伊藤（佳）

業務都合で参加できないことが多く、ご迷惑をおかけしました。勉強会では、この業界では少ない女性技術者の方のお話を聞いて、大変有意義でした。2年間ありがとうございました。

小田

今期は女性の働き方について2年かけて深堀でき、更には勉強会が無事に開催できたことにとても感謝しています。

毎月皆さんとWGで交流ができ、とても有意義で楽しかったです。

ありがとうございました！

本間

なかなか同じ建設コン業界の女性の方と話す機会が今までなかったので、話すことができて嬉しかったです。また日々の自分の仕事や思いを考えるいいきっかけになりました。ありがとうございました。

今期は突発の業務対応により、急な不参加等が増えてしまい、大変申し訳ない気持ちでした。主催者側ではありますが、勉強会の開催は、自分の働き方を考える機会であり、充実していました。本当にありがとうございました。

高畑

今年是对面でのWGや勉強会の準備を通じて、みなさんとさまざまな意見交換ができて、とても楽しかったです。同じ業界の方たちの意見をたくさん聞けるのはわたしにとってすごく貴重な時間でした！

2年間ありがとうございました。

伊藤（早）

みなさま能動的にアイデアや意見を出せる方々なので、WGに出るたび、わたしももう少し頑張ろうかな・・・と元気をもらってました。みなさま、2年間ありがとうございました。

大田

7. 来期の活動に向けて

令和3年度に実施した「女性の働き方について」をテーマにしたアンケート調査、令和4年度に実施した「建コンで働く女性のための勉強会」の開催を今後の活動につなげるため、以下を来期の活動として提言します。

★その1★ 建コン業界で長く働き続けることができる環境をつくるための勉強会の企画

令和3年度には「女性の働き方について」をテーマとして、会社ならびに女性社員を対象としたアンケート調査を実施しました。

- 働き方（休暇・育児・介護等）に関連する会社の制度の有無、制度の利用状況の実態が明らかとなりました。
- 『今後の建設業界における働き方』に対して女性社員が考えていることを抽出しました。

令和4年度にはアンケートで得られた成果を踏まえ、『多様な働き方のロールモデルを考える』をテーマに勉強会を実施しました。

- 同じ業界で働く他社の方との関わりが持てた、異なる働き方を知ることができて参考になったなど好評な意見を多数いただきました。
- 情報共有を行うためにも、定期的な開催を要望する声、男性（特に経営層の方）が女性雇用・人材確保についてどう思っているのか知りたい等の意見もありました。

これら成果を踏まえ、来期は女性社員に限定せず、男性社員（若手から管理職まで）を対象とした勉強会を開催し、男女両方にとって「働きやすい業界」について幅広い視点での意見交換をしたいと思います。

★その2★ 支部間交流

建設コンサルタンツ協会4支部（関東支部・中部支部・近畿支部・九州支部）間での交流のためのイベントを開催予定です。

各支部持ち回りでの開催を予定しているため、支部間で調整しながら交流します。

★その3★ 女性の会WGのリーフレットの作成

建コン中部支部「女性の会」がどのような活動をしているか等を説明できるリーフレットを作成し、建設コンサルタンツ業界の会員だけでなく学生等へ「建コン業界の魅力発信」に寄与できればと思います。



これからも女性の会WGを無理なく楽しい活動にしていきます！