

建設コンサルタンツ協会中部支部
女性の会WG

令和3年度活動報告書

令和4年3月

一般社団法人建設コンサルタンツ協会 中部支部



目 次

1. 活動趣旨とWGメンバー	・ ・ ・ P. 1
2. WG活動内容（第1回～第6回）	・ ・ ・ P. 2
3. 対外活動（イブニングサロン・建設技術フェア）	・ ・ ・ P. 4
4. 女性の働き方に関するアンケート調査	・ ・ ・ P. 5
5. 登録企業向けアンケート調査	・ ・ ・ P. 6
6. 建設コンサルタント協会支部間交流	・ ・ ・ P. 7
7. 役員との意見交換会	・ ・ ・ P. 8
8. 1年間の感想	・ ・ ・ P. 9
9. 来年度へ向けて	・ ・ ・ P. 10

1. 活動趣旨とWGメンバー

【中部支部女性の会WGの活動趣旨】

建設コンサルタンツ協会中部支部において、女性技術者が議論を交わし、交流を深める場が必要であることや、関東支部女性の会などをはじめ、他支部と連携しながら全国に活動を展開させ、業界活性化に貢献していきたいとの考えから、「中部支部女性の会WG」として、2017年6月より任期を2年として発足しました。

今年度より3期目として15名のメンバーで活動しています。

中部支部女性の会WGでは、以下のことを目標と定めて活動を進めています。

- ◆女性技術者が、各企業の枠を超えて交流することで、それぞれが抱えている課題や悩みを共有し、解決できる場を創出する。
- ◆ライフイベントを迎えてもコンサルタント企業で働き続けられる方策について、業界内外の事例研究等を行い、現実的かつ有効な方策を研究する。
- ◆他支部の女性の会と連携して、女性技術者の高い離職率を低下させるとともに、優秀な女性技術者が魅力を感じするような業界を目指す。

【WGメンバー（第3期）紹介】



下水道に関する仕事をして早いもので21年です。車に自転車積んで、旅先でサイクリングするのが好きです。
中日本建設コンサルタント(株) 所

建築設計の仕事をして3年目です。芸術祭が好きで各地に足を運んでいます！
玉野総合コンサルタント(株) 本間実季



砂防の仕事をして4年目。海外ドラマと人んちの犬が癒しです。
いであ(株) 井上晶帆

都市計画に関する仕事をして6年目です。旅行で各地の美味しいものを食べるのが好きです！
大同コンサルタンツ(株) 宮田恵里奈



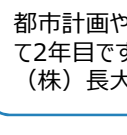
都市計画や環境の仕事を続けて26年。子育ても頑張ってます。庭仕事と温泉とTVの生物系番組が好きです。
(株)フジヤマ 伊藤佳代子



事務の営業管理の仕事をして2年目です。食べることが何よりも大好きです！
大日本コンサルタント(株) 齋藤まい



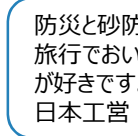
道路設計などしております。入社5年目です。小説が大好きです。今年は100冊読むぞ！
パシフィックコンサルタンツ(株) 本田 侑



都市計画や地域活性化に関する仕事をして2年目です。おしゃべり大好きです！
(株)長大 高畑由梨



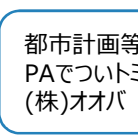
交通の仕事をしています。2年目です。お寿司と温泉とビールが好きです。
パシフィックコンサルタンツ(株) 大田菜央



防災と砂防の仕事をして11年目です。旅行でおいしいご飯を食べて温泉に浸かるのが好きです。
日本工営(株) 浅見晃菜



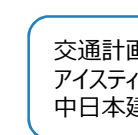
公共交通の仕事をして3年になります。最近は難しいですが、旅行が好きです。
(株)国際開発コンサルタンツ 小田あゆみ



都市計画等の仕事をして3年目です。PAでついついミカを買ってしまいます。
(株)オオバ 緒方景子



公園設計等の仕事をして3年目です。岩盤浴とサウナにはまり始めています！
(株)オリエンタルコンサルタンツ 安江悠里



交通計画や環境の仕事をして4年目。アイ스티ーとポテトが大好きです。
中日本建設コンサルタント(株) 伊藤早紀



2. WG活動内容(第1回～第6回)

1/2



初回のWGで今年度の運営方針を決定し、以下のスケジュールで活動を行いました。

【年間活動スケジュール】

第1回：R03.07.19 15:00～17:15 中部支部会議室（WEB）

自己紹介、前期活動報告、今期の活動方針意見出し（アンケート調査の実施）

第2回：R03.08.18 15:00～17:15 WEB会議

アンケート作成のための課題抽出

第3回：R03.09.06 15:00～17:15 WEB会議

アンケートのテーマ設定、質問・回答方法の意見出し

第4回：R03.10.04 10:00～12:00 中部支部会議室（WEB）

アンケートの実施目的の確認・意見出し、女性技術者委員会との意見交換会報告

第5回：R03.11.08 15:00～17:00 WEB会議

アンケートの最終確認、対外活動の出席確認

第6回：R03.12.03 15:00～17:30 中部支部会議室（WEB）

意見交換会の話題意見出し、イブニングサロンの報告、報告書の役割分担



2年間よろしくお願いします。

外部での活動 ◆

R03.09.17 WEB会議

建コン他支部の女性技術者と意見交換

R03.11.18 豊田高専

イブニングサロンで学生と交流

R03.11.30 椋山女学園大学

イブニングサロンで学生と交流

R03.12.14-15 吹上ホール

建設技術フェアで学生にPR！

R03.12.23 丸の内駅近辺

支部役員、若手の会と意見交換

【主な活動結果】

第1回WG R3.07.19

- ◆ 記念すべき初回のWGでは、自己紹介や今年度の活動内容の確認をしました。
- ✓ 来季に業界の女性社員を集めた意見交換会の開催を目指す
- ✓ 今期は、意見交換会での議題作成のために、女性社員を対象としたアンケートを実施する
- ◆ 「どぼかるた」について、実際に絵札や読札を見ながら、意見交換をしました。



全44種

第3回WG R3.09.06

- ◆ アンケート作成のための課題抽出を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。
- ◆ 「近畿働き方研究委員会の意見交換会」について情報提供があり、参加することを決定しました。

第2回WG R3.08.18

- ◆ アンケートの設問や回答方法について意見を出し合いました。
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。

2. WG活動内容(第1回～第6回)

2/2



第4回WG R3.10.04

- ◆ アンケートの目的確認及び、質問・回答内容を決定しました。
- ◆ 「働き方に関する意見交換会(女性技術者委員会)」の参加報告を行いました。
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。

第5回WG R3.11.08

- ◆ アンケート配布直前の最終確認を行いました。
- 以下について確認しました。
 - ✓ アンケート設問の意見に対する対応方針
 - ✓ 企業用アンケートの依頼文
 - ✓ 配布～回収までの予定
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。

第6回WG R3.12.03

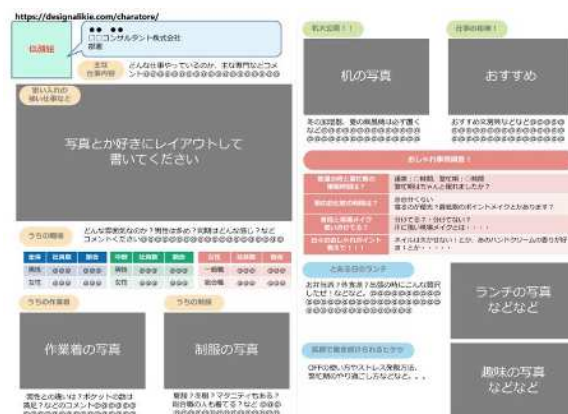
- ◆ 「役員との意見交換」での話題提供内容を検討しました。以下を話題提供内容としました。
 - ✓ 働き方に関する制度について
 - ✓ 女性の働き方に対する意識について
- ◆ イブニングサロンの結果報告を行いました。
- ◆ 令和3年度活動報告書の役割分担を行いました。

【自己紹介シートによる交流】

メンバー同士の交流を深めるため『自己紹介シート』を用いて仕事内容や笑顔で働くためのコツ等の紹介を行いました。今年度は7名、自己紹介をしました。

自己紹介の内容◆

- ◆ 思い入れの強い仕事
- ◆ 机大公開！
- ◆ おしゃれ事情
- ◆ 笑顔で働くヒケツ
- …etc.



【活動のようす】

コロナ禍での活動のため、対面とWEB会議を併用しました。

会議室では、部屋の換気とマスク着用による感染対策をしています。



3. 対外活動（イブニングサロン・建設技術フェア）

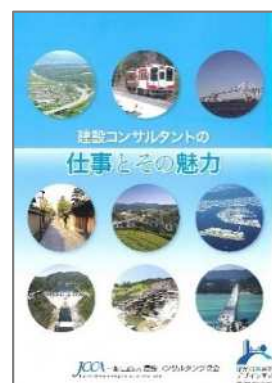
【令和3年12月14～15日（火・水）建設技術フェアに参加！！！！】

建設分野の様々な会社が集まる「建設技術フェア2021in中部」が吹上ホールで開催され、「学生交流ひろば」の建コン中部支部のブースに参加しました。

「学生交流ひろば」は、建設技術フェアを訪れた建設業界に興味のある学生と話をしながら、学生の疑問や悩みなどに答えるものです。建設コンサルタントの認知度はまだ低いのが現状です。「建設コンサルタントってどんな仕事してるの？」「仕事のやりがい？」「どんなことを学んでおくと良いの？」といった質問や、女性の参加者からは産休・育休、女性としての働き方等についての質問がありました。

14・15日の2日間で計225名の学生が来場してくれました。昨年の144名から増加し、今年はより多くの学生に建設コンサルタント業界を知ってもらうことができました。

今まで以上に建設コンサルタントの仕事に携わりたいと感じてくれた学生がほとんどで、業界をPRするよい機会になりました。また、学生と話をすることで、就職活動をしていた当時が思い出され、改めて現在の仕事について襟を正す機会となりました。多くの優秀な学生が建設業界やコンサルタントを志望し、一緒に社会貢献できると嬉しく思います。



【R3/11/18(木)豊田工業高等専門学校、11/30(火)椋山女学園大学イブニングサロンに参加！！！！】

行政や建設企業、建設コンサルタントなどの建設分野に携わっている技術者と各学校の学生とで「イブニングサロン」が対面形式にて開催されました。女性の会WGメンバーも参加し、仕事内容や働き方の説明、学生たちの疑問などに答えました。

イブニングサロンとは…？

建設分野に携わっている技術者と、これから進路を決定する学生などが交流し、建設分野の実態や疑問、課題などを共有し、相互理解を深め、建設分野に対する魅力を発信するとともに、建設分野にかかわる若手人材の育成を行うことを目的とした活動です。

イブニングサロンの様子 @豊田工業高等専門学校



今回開催されたイブニングサロンには豊田高専生が約15名、椋山女学園は約10名参加いただきました。建設コンサルタントは仕事がハードというイメージが強かったようですが、今回のイブニングサロンを機にイメージが良い方向へ変わったという声をいただき、役割が果たせたかなと思います。

また、行政やゼネコンの働き方を知る貴重な経験となりましたので、今後のワーキング活動に活かしていきたいです。

豊田工業高等専門学校

- ・ コンサルを就職先にした理由は？
- ・ 働いて分かったコンサルの魅力、やりがい？
- ・ 学生のうちに身に付けるべきことは？
- ・ 残業は週に何時間？
- ・ 休みは取りやすい？

椋山女学園大学

- ・ 行政、ゼネコン、コンサルの仕事内容の違いは？
- ・ 女性の割合はどのくらい？
- ・ 就職に向けて必要な資格や知識は？
- ・ 1日の勤務時間は？

4. 女性の働き方に関するアンケート調査

女性の働き方に関するアンケート調査を実施しました。

【アンケート調査概要】

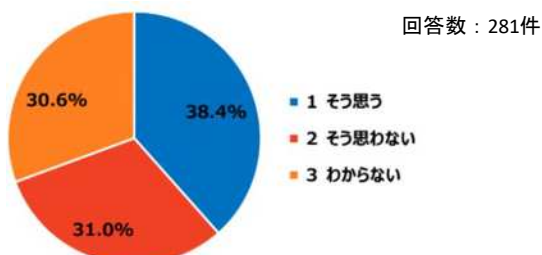
目的	建設コンサルタント業界で働く女性が結婚・出産等の女性ならではのライフイベントを迎えても、働き続けるという命題に対しての現状の働き方における課題や新しい働き方に対する意見を調査し、女性の会WGから建コン業界への提案を行うための資料とします。
アンケート手法	Googleフォームを用いたWebアンケート
対象者	建設コンサルタンツ協会（中部支部）の登録企業で働く女性正社員
回答時間	5～10分程度
実施期間	令和3年11月15日（月）～令和3年11月26日（金）
主な設問内容	①回答者の属性 ・所属先、年代、現在の職種 ②結婚について ・結婚の有無、結婚後の働き方、結婚後の仕事内容 等 ③出産・子育てについて ・出産後の働き方、出産後の労働環境、出産を考えた時の不安の有無 等 ④生理休暇について ・生理休暇の有無、生理休暇の必要性 等 ⑤不妊治療について ・不妊治療休暇の有無、不妊治療休暇の必要性 等 ⑥働き方について ・育児や介護による時短勤務の利用状況、テレワークの実施状況、必要な制度 等 ⑦自由意見 ・建設コンサルタント業界における女性の働き方について
回収数	319件 ※回答内容によって質問が分岐するため、各設問に対する回答数は、全体の回収数と異なる場合があります。

【アンケート内容（一部抜粋）】

Q 結婚を機に転勤や仕事内容に変化はありましたか。



Q 出産後も働き続けられる環境が整っていると感じますか。



Q どのような働き方や制度が職場にあるといいと思いますか。（複数回答可）



5. 登録企業向けアンケート調査

【企業向けアンケートの実施】

働き方（休暇・育児・介護等）に関連する会社の制度の有無及び制度の利用状況の実態把握を目的としたアンケート調査を実施しました。

【調査対象】

建設コンサルタント協会（中部支部）の登録企業を対象にアンケートを実施しました。

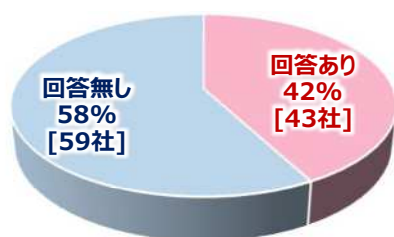
【アンケートの結果】

■ 会社概要について

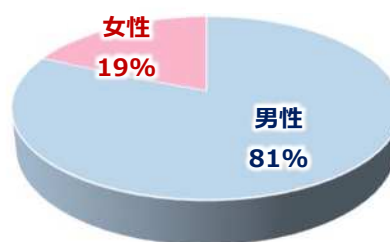
全102社の会員企業のうち約4割の企業さま（43社）にご回答いただきました。

■ 会社概要について

ご回答いただきました企業の社員構成は下記の通りでした。



N=102[社]

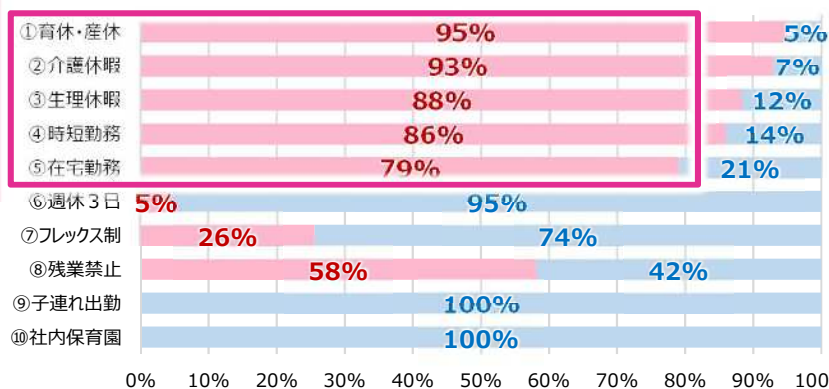


N=4,577[人]

■ 働き方（休暇・育児・介護支援）に関連する制度の有無について

Q. 制度の有無についてご回答ください。

N=43[社]



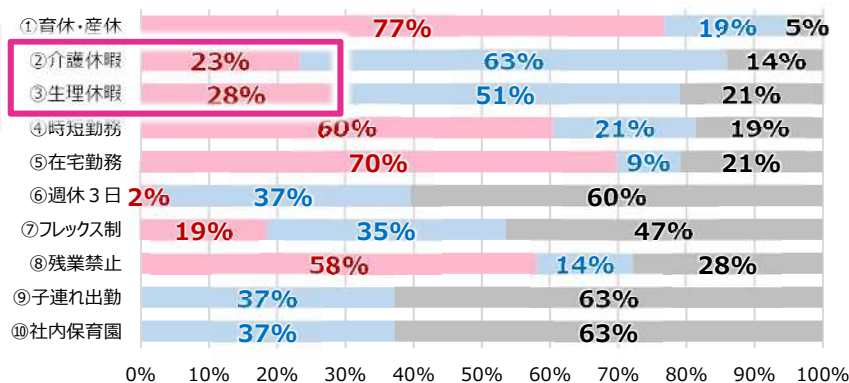
回答頂いた全43社のうち、約8割の企業で、「①育休・産休」「②介護休暇」「③生理休暇」「④時短勤務」「⑤在宅勤務」の制度がありました。

■ 制度あり
■ 制度無し

■ 働き方（休暇・育児・介護支援）に関連する制度の取得状況について

Q. 過去5年以内の制度利用状況について、ご回答ください。

N=43[社]



多くの企業で制度のある「①育休・産休」「②介護休暇」「③生理休暇」「④時短勤務」「⑤在宅勤務」のうち、「②介護休暇」「③生理休暇」の利用状況が、特に低い状況でした。

■ 利用実績あり
■ 利用実績無し ※制度無し含む
■ 不明 ※無回答含む

今後、より詳細な分析を行う予定です。

ご回答いただきました建設コンサルタント協会（中部支部）登録企業様、ご協力ありがとうございました。

6. 建設コンサルタンツ協会支部間交流

建設コンサルタンツ協会4支部の技術者で活動内容などの情報交換を行いました。

【概要】

◆日 時：令和3年9月17日 15:00～17:00

◆参加者：建設コンサルタンツ協会

関東支部「女性の会WG」

中部支部「女性の会WG」

近畿支部「働き方研究委員会」

九州支部「女性技術者委員会」

計60名程度



各支部で活動により得られた情報を共有し、今後の建設コンサルタント業界をより良くするための意見交換が活発に行われた交流会となりました。

【交流会の様子】



③新型コロナウイルス感染症における各社対応の共有

■生産性向上とワークライフバランスについて考えるワークショップ③



2. 委員会での活動 ～発注者への働きかけ 近畿地整との意見交換会～

●アンケート実施（7月実施：近畿地整意見交換会に向けて）

●Web会議ツール



関東
支部

近畿
支部

中部
支部

九州
支部

建コン中部支部女性の会WG 活動紹介

■建コン業界におけるWithコロナ時代の働き方改革について



女性技術者委員会の活動その③：ニュースレターの配信・HP、フェイスブックによる情報配信



7. 役員との意見交換会

【令和3年12月23日（木） 建コン中部支部役員との意見交換会に参加】

建コン中部支部の役員と、若手の会との「意見交換会」に参加しました。

昨年度の意見交換会において、若手の会、女性の会の活動を通じての要望等があれば情報共有しようという提案がありました。まだまだ続くコロナ禍ではありますが、1年ぶりに開催出来たことを心より感謝いたします。

今年度から第3期がスタートし、2年を通して建設コンサルタント業界で働く女性がライフイベントを迎えても『働き続けられる方策』を業界へ提案することを目指しています。今年度は業界の現状分析としてアンケート作成・調査を行いました。その結果を速報版としてまとめ、データと生の声を報告しました。

各会社の制度と社員の理解・運用の間で乖離している現状を率直に伝えることができた中身の濃い時間となりました。

【意見交換会の概要】

- 日 時：令和3年12月23日（木）
15:00～16:30
- 場 所：名古屋銀行協会会館 2階 201号室
- 参加者：役員 12名、若手の会 4名、女性の会 6名
事務局 1名
- 意見交換会次第
 - ①挨拶
 - ②建コン本部・支部活動のトピックス説明
 - ③若手の会WG、女性の会WGの活動報告、提案
 - ④来年度以降の活動に向けた意見交換



意見交換会の様子
@名古屋銀行協会会館



【来年度以降のWG活動に向けた提案・意見交換の主な内容】

◆ 女性の会から若手の会・役員へ （アンケート結果より）

- ・ ライフイベント等を迎えても仕事を続けていくための制度等は概ね整っていると思われるが、ライフステージごとに自分にあった働き方が選択できるような多様性が必要である。（**本質的な意味での制度の活用**について考えてほしい。）
- ・ 建設コンサルタント業界には、技術職（総合職）の女性のロールモデルが極端に少なく、もしくは広く知る機会がないのが現状であり、キャリアプランが描きにくい。技術職の女性の働き方を知る機会、会社や世代を越えて、**困ったらいつでも相談できるようなネットワーク**を作る機会をぜひ設けていただきたい。
- ・ 今年度実施したアンケート結果に基づき、男性の意見を聞くために来年度、若手の会と意見交換会（合同WGの開催）により情報共有させていただきたい。



◆ 役員・若手の会から女性の会へ

- ・ 労働人口の減少が見込まれる中で女性の労働力は大切な経営資源であり、その活躍を支援することは課題であると感じている。働くことを希望する女性が働き続けることができるよう、**本質的な課題解決に向けて努力する**必要がある。
- ・ 建設コンサルタント業界には、女性のロールモデルが少ないことは認識している。過年度に実施した中部地方整備局、愛知県、その他団体の**女性技術者との交流や意見交換会等を開催し、繋がりを作った**らどうか。
- ・ 若手の会でも『社員満足度アップ』を目的としたアンケートを来年度に実施する予定である。女性の会のアンケート結果に基づく意見交換をお願いしたい。



8.1 年間の感想

1年間の活動を終えた感想です！

新たなメンバーを迎え、また違った雰囲気楽しく充実した活動ができました。引き続き来年もよろしくお願いいたします。
所

今年是对面とWEBを組み合わせた、フレキシブルな活動が出来たように感じています。毎月、WGに参加して皆様とお話できるのが楽しかったです。来年もよろしくお願いいたします。
井上

メンバーが昨期から増え、にぎやかな雰囲気WGとなりました。対面とWebを組み合わせた有意義な会議ができたと思います。来年もよろしくお願いいたします。
本間

コロナ禍での悩みやその後の各会社の対応などこのタイミングでしか共有できないことに関われたことが大変有意義な時間となりました。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。
齋藤

テレワークや女性技術者としての考え方をみなさんと話し合いながら、アンケート作成をし自分の視野を広げることができました。これからもよろしくお願いいたします。
安江

女性ならではの目線で働き方に関する意見交換をする機会は滅多にないので、こういったとても有意義なWGに参加できて本当に良かったです。
ありがとうございました。
[REDACTED]

コロナ禍で活動にやや制限がかかる状況ではありましたが、Webも組み合わせて毎月活動ができて楽しかったです。来年もよろしくお願いいたします。
緒方

今年は、女性の働き方に関するアンケート調査によって、モヤッとしていた問題の輪郭が見え、課題について意見交換できたことが有意義でした。来年は、その問題の解決に向けてメンバーと取り組んでいきたいです。来年もよろしくお願いいたします。
宮田

参加に緊張していましたが、皆さん優しく、普段女性技術者の方々と意見交換する機会が少なかったもので、大変貴重な時間でした。来年度は新型コロナウイルスの感染状況がもう少し落ち着き、対面で行えると嬉しいです。よろしくお願いいたします。
高畑

WEB会議が浸透してきた中だったので、例年より毎回のWGへの参加者が多かった気がします。みんなで議論して活動が出来ていい1年だったと思います。来年もよろしくお願いいたします。
本田

コロナ禍でしたが、アイデアを出し合い、作業を分担して、アンケート調査等の有意義な活動が出来ました。来年も活動を楽しみます。
伊藤（佳）

女性技術者としての働き方について、皆さんと意見交換が出来て学ぶことの多い1年でした。来年も楽しみにしています。引き続きよろしくお願いいたします。
伊藤（早）

他社の女性と会う機会がめったにないため、とても貴重な経験ができています。様々な視点からの意見があり有意義な時間を過ごせました！
浅見

他の会社の女性の方の色々なお話が聞けて、とても有意義な時間でした。今後の働き方について考えるきっかけにもなりました。今後ともよろしくお願いいたします。
小田

コロナに翻弄され、対面で全員で集まる機会に恵まれなかったのは残念ですが、WGの際には活発に意見を出し合うことができ、良かったと思います。来年もよろしくお願いいたします。
大田

9. 来年度へ向けて

第3期では第1期・第2期での活動を活かし、今後に繋げていくために「女性の働き方について」をテーマにしたアンケート調査を実施しました。それを踏まえて、来年度は次のようなことに取り組みたいと考えています。

その1 若手の会との合同WGの実施

⇒ 建設コンサルタント業界で働く女性社員並びに、所属する会社を対象としたアンケート調査により、働き方（休暇・育児・介護等）に関連する会社の制度の有無及び制度の利用状況の実態を把握しました。

⇒ 女性社員向けのアンケート結果や自由意見より、「『今後の建設業界における働き方』に対して女性社員が考えていること」を抽出しました。

これら成果を踏まえ、次年度は若手の会と合同WGを実施し、中部圏で働く女性社員だけでなく、男女両方にとって「働きやすい業界」について幅広い視点での意見交換をしたいと思います。

その2 メンバー自己紹介：「仕事内容」、「笑顔で働くためのコツ」ほか

⇒ メンバー同士の交流を深めるため『自己紹介シート』を用いてメンバーそれぞれの仕事内容や笑顔で働くためのコツ等の紹介を行います。（令和3年度からの継続）今年度は7名が発表しました。来年度は8名の発表を予定しています。

これをきっかけに新たな視野を広げること、異なる分野の仕事への興味、自身のモチベーションの上昇に繋がりたいと考えています。

その3 第2回女性技術交流会の開催

アンケート調査結果や、若手の会との合同WGの成果を踏まえ、2期ではコロナ禍のため開催できなかった、「第2回女性技術者交流会」の開催を企画します。中部圏の建設コンサルタント業界で働く女性技術者同士が各企業の枠を超えて交流できる場を創出することで、自社、各自が抱える課題や悩みに対する解決の糸口になればと思います。

来年度もメンバーみんなで協力して有意義な活動にしていきます！

