

# 3. 役員との意見交換会

建コン中部支部の役員・若手の会との「意見交換会」に参加しました。

コロナ禍による中断から3年ぶりの開催となりましたが、時間が足りない！と感じるほど、有意義な意見交換をすることができました。大勢の役員の方々にご参加いただき、心より感謝いたします。

昨年度開催した「若手の会との意見交換会」では仕事への向き合い方への男女間の差は少ないことが分かりました。そのため、今回の意見交換会では、世代間での価値観の違いやコミュニケーション不足などの課題を踏まえ、テーマを決定しました。4つのテーマに対し積極的に意見交換がなされ、よりよい働き方ができる業界へ変わりつつあることを感じられました。

この意見交換会は WG活動の中で得た「働く技術者の要望」に対して、役員の方から改善点や解決策の意見を直接いただけるチャンスだと考えています。今後も定期的な開催（年1回程度）ができるよう計画を行っていきます。

## 【 概要 】

- 日時：令和6年7月25日（木）  
15:00～17:00
- 場所：桜華会館
- 参加者：役員9名、若手の会8名、女性の会11名  
事務局2名
- 意見交換会次第
  - ①挨拶
  - ②テーマの説明
  - ③アイスブレイク
  - ④意見交換（各卓20分×4回転）



## 【 意見交換の話題 】

- テーマA:世代間コミュニケーションの取組みおよび管理職へのフォロー体制について
- テーマB:若手技術者の成長スピードに関する世代間ギャップと各種制度の活用に対する考えについて
- テーマC:育児休業取得促進に向けた各社の状況や取得しやすい環境づくりの課題点について
- テーマD:今後の女性の会WGに求める【発信】の具体的な内容・手法について



### テーマA

- 現状の取組みとしては、積極的な挨拶や1on1ミーティング等の実施、イベントの開催や部活、フリーアドレス等の就業環境の改善を行っている。
- 就業環境や人間関係を良好にすることは管理職の役割の一つであると考えている。
- 若手から積極的に話しかけてもらえると管理職側としては助かる。

### テーマB

- 若手技術者の成長スピードについて、OJTを行う上で理想の成長過程は提示するが、それ通りに進んでいくかどうかは個人の自由でありスピード感は求めている。
- 働き方の制度を利用するかしないかは、個々が目標とする技術者になるための選択肢としてあるだけで、制度の押し付けをすることはしない。

### テーマC

- 数カ月の育休を取得する社員が増加している。
- 取得しやすい環境づくりとしては、インセンティブ事例や育児による退職者の再雇用実績等の他社への周知、早めの報告・連絡・相談による周囲の負担の軽減等が効果的と考えられる。

### テーマD

- 外部向けの発信は継続可能であればSNSが効果的である。内部向けには、まずは役員やWGメンバーが所属する会社へ働きかけたい。
- また、協会からWGへ活動成果のフィードバックの機会として役員との意見交換会等の場を定期的に設けたい。

