

建設コンサルタンツ協会中部支部
女性の会WG

令和5年度活動報告書

令和6年3月

一般社団法人建設コンサルタンツ協会 中部支部



目 次

1. 活動趣旨とWGメンバー	・ ・ ・ P. 1
2. WG活動内容（第1回～第7回）	・ ・ ・ P. 2
3. 対外活動	・ ・ ・ P. 4
●産官三機関合同インターンシップ	
●あいち建設みらいサロン	
●建設技術フェア	
4. リーフレットの作成	・ ・ ・ P. 5
5. 建設コンサルタント協会 4支部意見交換会	・ ・ ・ P. 6
6. 若手の会WGとの意見交換会	・ ・ ・ P. 7
7. 1年間の感想	・ ・ ・ P. 9
8. 来年度へ向けて	・ ・ ・ P. 10

1. 活動趣旨とWGメンバー

【中部支部女性の会WGの活動趣旨】

建設コンサルタンツ協会中部支部において、女性技術者が議論を交わし、交流を深める場が必要であることや、関東支部女性の会などをはじめ、他支部と連携しながら全国に活動を展開させ、業界活性化に貢献していきたいとの考えから、「中部支部女性の会WG」として、2017年6月より任期を2年として発足しました。

今年度より4期目として17名のメンバーで活動しています。

中部支部女性の会WGでは、以下のことを目標と定めて活動を進めています。

- ◆女性技術者が、各企業の枠を超えて交流することで、それぞれが抱えている課題や悩みを共有し、解決できる場を創出する。
- ◆ライフイベントを迎えてもコンサルタント企業で働き続けられる方策について、業界内外の事例研究等を行い、現実的かつ有効な方策を研究する。
- ◆他支部の女性の会と連携して、女性技術者の高い離職率を低下させるとともに、優秀な女性技術者が魅力を感じられるような業界を目指す。

【WGメンバー（第4期）紹介】



事務仕事をして4年目です。営業事務・労務を経験し、業務の幅が広がりました。甘い物＋コーヒータイムが息抜きです。
大日本ダイヤコンサルタント(株) 齋藤まい

公園などの計画・設計の仕事に携わって8年目です。休日のツーリングやライブを楽しみにこれからたくさん仕事に励んでいきたいです！
大同コンサルタンツ(株) 宮田恵里奈



建設環境や交通計画の仕事をして6年目です。最近、スキンケアに興味を持ち始めました。
中日本建設コンサルタント(株) 伊藤早紀

交通の仕事をして4年目になりました。相変わらず、お寿司とビールと温泉が好きです！
パシフィックコンサルタンツ(株) 大田菜央



都市計画に関連する仕事をして3年目です。食べることや旅行、ライブへ行くことが楽しみです。
(株)エイト日本技術開発 前田夏実

建設環境の仕事をして2年目です。毎日勉強の日々ですが、休日は外に出ることが息抜きです。
(株)長大 植野春南



20数年目、現在は砂防基礎調査がメインです。子育てもようやく落ち着き、モンキー（バイク）で1人時間を楽しむ予定です。
(株)フジヤマ 井上理映子

河川の計画、設計の仕事をして10年目です。美味しいご飯や猫などの動物動画を見て癒されたりしながら、仕事を頑張ってます。
大日コンサルタント(株) 曾我恵民

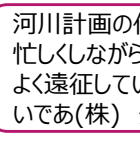


都市計画の仕事をして5年目です。やっと海外旅行が出来るようになったので、次はどこに行こうかと思案中です。イタリアかな…
(株)オオバ 緒方景子

公園計画・設計の仕事をして4年目です。美味しいご飯や旅行、キャンプを楽しみに日々の仕事に励んでいます。
(株)オリエンタルコンサルタンツ 福井彩水



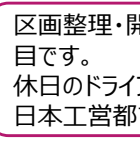
建設環境の仕事をして4年目です。ダイビングやバレーボール観戦を楽しみに日々の仕事を頑張っています！
日本工営(株) 左右田結香



河川計画の仕事をして5年目です。忙しくしながらも休日は舞台観劇などで、よく遠征しています。
いであ(株) 舟橋美穂



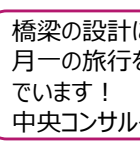
公共空間・施設の活用や民活導入に関する仕事をして3年目になりました。おいしいパン屋を開拓することが楽しみです。
(株)国際開発コンサルタンツ 渡邊奈穂子



区画整理・開発の設計全般の仕事をして3年目です。休日のドライブや旅行が生きがいです！
日本工営都市空間(株) 丹下まさみ



橋梁に関する仕事をして4年目です。休みの日は寝ているか、旅行やコンサートに行くかの両極端です。
(株)興栄コンサルタント 今枝美南



橋梁の設計に携わって4年目です。月一の旅行をモチベに、日々の仕事に取り組んでいます！
中央コンサルタンツ(株) 渡玲菜



業界に勤め20数年目です。土木地質調査や災害復旧工事に伴う設計の仕事をしています。シャンパンとチョコレートが好きです。
中部復建(株) 永津めぐみ

2. WG活動内容(第1回～第7回)

1/2



初回のWGで今年度の運営方針を決定し、以下のスケジュールで活動を行いました。

【年間活動スケジュール】

第1回：R5.6.2 10:00～12:00 中部支部会議室（WEB）
自己紹介、前期活動報告、今期の活動内容の確認
第2回：R5.7.14 15:00～17:00 中部支部会議室（WEB）
若手の会との意見交換会のテーマ決め、活動担当決め
第3回：R5.8.4 15:00～17:00 中部支部会議室（WEB）
意見交換会のテーマの決定と当日の流れの確認
第4回：R5.9.15 15:00～17:00 中部支部会議室（WEB）
意見交換会の準備、女性の会のリーフレット作成の目的と内容の確認
第5回：R5.10.13 15:00～17:00 中部支部会議室（WEB）
役員との意見交換会の開催形式の確認、リーフレット記載内容の意見出し
第6回：R5.11.10 15:00～17:30 中部支部会議室（WEB）
若手の会との意見交換会の振り返り、リーフレット構成の決定
第7回：R5.12.15 15:00～17:30 中部支部会議室（WEB）
リーフレットの配色の決定、活動報告書の担当決め

外部での活動 ◆

R5.8.28 愛知総合工科高
あいち建設みらいサロンで学生と交流
R5.9.8 産官三機関合同IS
インターンシップで学生と交流
R5.9.29 WEB会議
建コン協4支部と交流
R5.10.13 相山女学園大学
あいち建設みらいサロンで学生と交流
R5.12.4 名古屋工業大学
あいち建設みらいサロンで学生と交流
R5.12.6～7 ポートメッセなごや
建設技術フェアで学生と交流
R5.12.13 豊田工業高専
あいち建設みらいサロンで学生と交流

【主な活動結果】

第1回WG R5.6.2

- ◆ 今年度加入メンバーの自己紹介を行いました。
- ◆ 今年度の活動内容の確認をしました。
- ✓ 昨年実施した「建コンで働く女性の勉強会」の結果を踏まえ、男性の意見を徴収することを目的とした、若手の会との交流会を開催する
- ✓ 「建コン業界の魅力発信」につながるようなリーフレットを作成する（今年度はリーフレット大枠を作成、来年度に完成予定）

第3回WG R5.8.4

- ◆ 若手の会との意見交換会のテーマを決定しました。
テーマ①働きやすい職場環境の作り方
②ライフイベントを迎えた場合の働き方
③モチベーションの維持
④技術力の上げ方
⑤今後の展望
- ◆ 若手の会との意見交換会の開催日時、タイムスケジュールについて話し合い、決定しました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第2回WG R5.7.14

- ◆ 「若手の会との意見交換会」のテーマについて話し合いました。
- ◆ リーフレット作成、対外活動の役割分担を行いました。
- ◆ 若手の会との顔合わせの開催日時を決定しました。
- ◆ 4支部交流会の開催日時、開催内容を共有しました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。

第4回WG R5.9.15

- ◆ 若手の会との意見交換会に向けた準備として、当日の進行、グループ編成等について話し合い、決定しました。
- ◆ リーフレットの作成目的、内容を確認しました。
- ◆ 自己紹介シートによるメンバー内の交流を行いました。



2. WG活動内容(第1回～第7回)

2/2



第5回WG R5.10.13

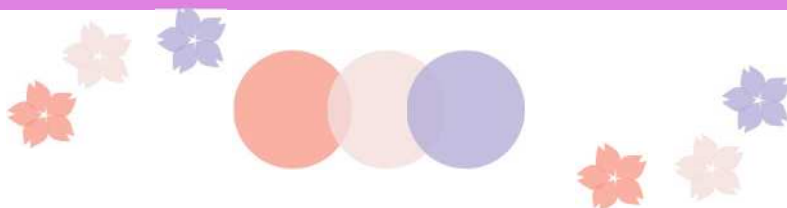
- ◆ 役員との意見交換会の開催内容を話し合いました。
 - ✓ 議題は若手の会との意見交換会の結果を踏まえて実施する
 - ✓ アイスブレイクとなる話題を含めた自己紹介を実施する
 - ✓ 対面ではなく円卓形式とし、役員、女性の会、若手の会が混在するグループ分けとする
- ◆ リーフレット記載内容の意見出しを行いました。
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。

第6回WG R5.11.10

- ◆ R5.10.17に実施した若手の会との意見交換会の結果について振り返り、建コン業界で働き続ける上での課題をまとめました。
- ◆ 上記の課題を踏まえ、役員との意見交換会に向けた来期の活動方針を決定しました。
- ◆ リーフレットの構成を決定しました。
- ◆ 自己紹介シートによる交流を行いました。

第7回WG R5.12.15

- ◆ リーフレットの配色を決定しました。
 - ✓ 女性の会のテーマとなる色は「和風・春」とする
- ◆ 令和5年度活動報告書の役割分担を行いました。



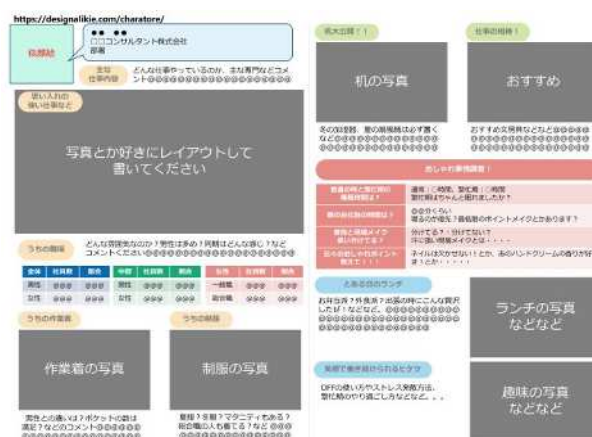
【自己紹介シートによる交流】

メンバー同士の交流を深めるため『自己紹介シート』を用いて仕事内容や笑顔で働くためのコツ等の紹介を行いました。
今年度は10名、自己紹介をしました。

自己紹介の内容◆

- ◆ 思い入れの強い仕事
- ◆ うちの作業着、制服
- ◆ 机大公開！
- ◆ おしゃれ事情
- ◆ 笑顔で働くヒケツ

・・・etc.



【活動のようす】

今年度は、新たに10名が
加わり、17名のメンバーと
なりました。
2年間よろしくお願いします。

会議室とWEBにより開催し
ています。対面により発言が
しやすくなりました。



3. 対外活動（産官三機関合同IS、あいち建設みらいサロン）

【R5.9.8 産官三機関合同インターンシップに参加！！】

中部地方整備局、（一社）日本建設業連合会中部支部、（一社）建設コンサルタンツ協会中部支部によって、5日間の合同インターンシップが初めて開催されました。最終日には女性の会WGメンバーも参加し、学生との意見交換や、「防災・減災を考えたまちづくり」をテーマとしたグループワークのサポートを行いました。



産官三機関合同インターンシップとは…？

一度に行政および建設企業、建設コンサルタントの3業種の就業体験ができる5日間のインターンシップです。3業種それぞれの業務概要の説明や、現場見学、グループワークを通じて、公共工事の計画から調査・設計、工事、管理という一連の流れを学ぶことができ、学生が自分の就きたい職業についての理解を深めることを目的としています。



産官三機関合同インターンシップ 5日間の流れ

- ・ 1日目：各業種の役割と業務概要の説明
- ・ 2日目：行政による講義や現場見学、グループワーク等
- ・ 3日目：建コンによる各社内におけるオリエンテーション等
- ・ 4日目：建設企業による現場見学等
- ・ 5日目：各業種の若手職員との意見交換、グループワーク



グループワークの成果発表の様子

3機関での合同インターンシップであり、当初はほとんどの学生が行政や建設企業を希望していたため、「建設コンサルタント」という職業があまり知られていない印象でした。そのため、学生との意見交換では仕事内容や働き方について細かく説明しました。インターンシップ終了後のアンケートでは、多数の学生が『建設コンサルタントに興味をもった』と回答してくれたため、建コンの魅力を十分に伝えられたと感じています。

【R5.8.28 愛知総合工科高等学校、R5.10.13 椋山女学園大学、R5.11.24 名古屋工業高等学校

R5.12.4 名古屋工業大学、R5.12.13 豊田工業高等専門学校にて、あいち建設みらいサロンに参加！！】

行政や建設企業、建設コンサルタントなどの建設分野に携わっている技術者と各学校の学生とで「あいち建設みらいサロン」が対面形式にて開催されました。女性の会WGメンバーも参加し、仕事内容や働き方の説明、学生たちの疑問などに答えました。



あいち建設みらいサロンとは…？

建設分野に携わっている技術者と、これから進路を決定する学生などが交流し、建設分野の実態や疑問、課題などを共有し、相互理解を深め、建設分野に対する魅力を発信するとともに、建設分野にかかわる若手人材の育成を行うことを目的とした活動です。



あいち建設みらいサロンの流れ（愛知総合工科高等学校）

- ・ 名古屋市職員による建設工事の流れや建設業界の各業種に関する概要説明
- ・ 行政・建設企業・建コンのグループに分かれ学生→社会人へ質問
- ・ 枇杷島陸橋改築工事現場見学

こんな質問がありました。

- ・ コンサルを就職先に選んだ理由は？
- ・ 大学進学と就職それぞれのメリットは？
- ・ 働いて分かったコンサルの魅力、やりがい？
- ・ 図面は手で書くの？
- ・ 残業は週に何時間？
- ・ どんな資格が必要？



あいち建設みらいサロンの様子
@名古屋工業大学

建設コンサルタント以外にも行政や建設企業の方が参加されることで、建設コンサルタントが建設業の中でどのような位置づけで、どのような仕事を担っているのかよりわかりやすく伝えられたと思います。建設コンサルタントは仕事がハードというイメージが強いようですが、今回のあいち建設みらいサロンでやりがいや楽しさを伝えることができたと思うので、これを機に少しでも建設コンサルタントに興味をもつ学生が増えると嬉しいです。

4. 対外活動(建設技術フェア)・リーフレットの作成に向けて

【令和5年12月6～7日(水・木) 建設技術フェア2023in中部に参加!!!】

建設分野の様々な会社が集まる「建設技術フェア2023in中部」がポートメッセなごでで開催され、「学生交流ひろば」の建設コンサルタンツ協会中部支部のブースに参加しました。

「学生交流ひろば」は、建設業界や国や県といった行政が、建設にどのように関わっているかということ、フェアを訪れた建設業界に興味のある学生にパンフレット等を用いて紹介し、建設の仕事や技術に興味を持ってもらう場です。

建設コンサルタントの認知度はまだまだ高くありませんが、参加者の中にはインターンシップで建コン企業を選択してくださっていた方や建コン業界で働きたいという希望を持った方もいらっしゃいました。参加者からは、建設コンサルタントの仕事や行政とコンサルタントの違い、仕事のやりがい等、また、特に女性の参加者からは産休・育休についてや、職場の男女比等について質問がありました。



多くの学生とお話し、自分の経験を振り返り、建コン業界のやりがいなどを紹介することで、初心に帰ることができ、また、業界のPRをするよい機会になったと思います。

一人でも多くの学生が建設業界やコンサルタントに興味を持って志望し、一緒に働くことができるようになれば嬉しく思います。



【リーフレットの作成について】

女性の会WGでは、2017年6月の発足以来、女性技術者の働き方や業界全体の活性化等を目的として、月1回の頻度でWG活動を続けてきました。令和5年度で発足から7年が経過し、4期目(1期2年)を迎えました。

活動年数が長くなり、活動当初よりも委員が増えてきましたが、女性の会WGの活動目的等を説明する資料が各年度の活動報告書しかなく、引継資料が不足していたことから新規委員と継続委員の間に活動内容の認識にズレが生じる課題がありました。また、対外活動時に活動内容をPRできる資料がなく、説明に苦労することも少なくありませんでした。

そこで、下記を目的として、女性の会WGのリーフレットを作成することにしました。

◆策定の目的◆

- ①WGの活動内容を活動任期によらず全員が理解できるようにすることで、**委員交代時の引継の円滑化**及び**年度をまたいでも活発な議論を継続**できるようにする。
- ②**対外活動時にWGの活動内容を紹介**できるようにする。
- ③WGの活動を**業界内へ発信**するとともに、**業界外(学生や他業界)の方にも知ってもらうきっかけ**とし、業界の魅力向上に寄与するものとする。



【構成(案)】

令和5年度のWGでは、リーフレットの様式や掲載する内容、配色について意見を出し合いました。

次年度は、リーフレット完成を目指して、引き続き内容を協議していきます。

◆様式・内容◆

サイズ：A4判(三つ折り)

内 容：

表面…表紙、リーダーあいさつ、広報活動、WGの位置付け(設立経緯・活動趣旨・構成メンバー・実施状況)

裏面…活動方針ごとの活動内容

方針①企業の枠を超えた女性技術者の**交流の場**の創出 ……交流会・勉強会の企画・運営

方針②ライフイベントを迎えても働き続けられる**方策の検討** ……アンケートの実施

方針③女性技術者が**魅力を感じる業界づくり** ……支部間交流会への参加



5. 建設コンサルタンツ協会 4支部意見交換会

建設コンサルタンツ協会の4支部間で活動紹介や設定したテーマについて意見交換を行いました。

令和5年6月下旬頃に事前合同WEB会議を行い、意見交換会は毎年開催する方針で決まりました。各支部イベント予定もあるため開催時期は9月頃に固定化し、幹事は持ち回りとなります。意見交換会のテーマは幹事支部に一任され、事前連絡のもと各支部で持ち帰り、当日活動紹介と一緒にテーマについて発表します。

大人数でのWEB会議は、手を挙げづらい、意見を述べにくい等デメリットもありますが、『slido』の使用によりリアルタイムでコメントを残すことができるため、限られた時間の中でも多くの質問や意見を収集する事が出来ました。

2回目の参加でしたが、WEB会議の環境づくりをととても整備していただきました。

今年度から取り入れた『時代に見合ったテーマ』が設定され、得られる情報が増えたことで意見交換がより活発に行われた時間となりました。

【概要】

□日 時：令和5年9月29日（金）15:00～17:00

□参加者：建設コンサルタンツ協会 計40名程度

- ・ 関東支部「女性の会WG」
- ・ 中部支部「女性の会WG」
- ・ 近畿支部「働き方研究委員会」
- ・ 九州支部「女性技術者委員会」

□意見交換会のテーマ

1. コロナ禍（R3～R4年度）で工夫したあるいは苦労した委員会活動
2. コロナ禍で変化した働き方から感じた働きづらさ
3. 委員会での広報活動の方法（SNS活用の有無等）



【意見交換会の様子】

□九州支部（女性技術者委員会 21名）

1. WEB形式でのイベント、委員会開催（機材の準備が大変、他の委員と馴染めない）
2. テレワーク環境の整備により勤務時間外に自宅で仕事をしてしまう・コミュニケーションが取りづらく気軽に質問が出来ない
3. HP、ニュースレターの配信、Instagramによる情報発信

□関東支部（女性の会WG 18名）

1. WEB形式での委員会開催（WEB参加者が議論に加わりづらい、仲良くなれない）
2. DX化により複数のツールで連絡が交錯することへの煩わしさ・フリーアドレス化によりどこに誰がいるか分からない
3. HP、ニュースレターの配信、学生イベント（JOB CAFE）Instagramによる情報発信

□近畿支部（働き方研究委員会 24名）

1. 会議室の人数制限の対策として委員が所属する会社の会議室を利用
2. 時差出勤の導入により連絡を取りたい相手とタイミングが合わなくなった、コミュニケーション・交流の不足
3. 新聞掲載、HPでのロールモデルの発信

□中部支部（女性の会WG 17名）

1. 対面WGが行えないため自己紹介シートによる交流づくり
2. 紙媒体の仕事が滞る、オフィスと自宅のネットワーク環境及び作業環境の差
3. JCCA中部支部発行「図夢in中部」で年2回活動内容を報告、HPへの行事掲載



6. 若手の会WGとの意見交換会 1/2

令和4年度開催の勉強会で出た意見を基に若手の会との意見交換会を実施しました。

【若手の会との合同WG】

◆第1回合同WG

日 時：R5.9.21（木）
場 所：中部支部会議室
参加者：女性の会WG 9名、若手の会WG 8名
内 容：自己紹介、各WGの活動内容の紹介等

◆第2回合同WG（意見交換会）

日 時：R5.10.17（火）14:00～17:00
場 所：丸の内アレックスビル1階 貸会議室
参加者：女性の会WG 14名、若手の会WG 11名



意見交換会の開催目的

- 建コン業界で働く女性の勉強会にて集約した課題点に対して、男性目線の意見を収集することを目的として若手の会との意見交換会を企画しました。
- 『各会社で導入している制度と運用状況』をテーマとし、各会社の制度や運用状況を共有し、今後の働き方のビジョンについての本音を意見交換しました。
- 集約した意見を参考に、来期の交流会開催に向けて勉強会の対象者の選定や内容を検討していきます。

タイムスケジュール

14:00～14:30 (30分)	自己紹介 各会社の制度状況の共有
14:30～16:00 (90分)	意見交換
16:00～16:30 (30分)	意見交換のまとめ
16:30～17:00 (30分)	発表 (5分×5グループ)

意見交換

各グループに模造紙1枚と付箋を用意して意見出しを行いました。どのグループも和気あいあいとした雰囲気かつ真剣にトークテーマについて話し合いました。

まとめ・発表

模造紙や付箋に意見出しをした後、パワーポイントにまとめ発表を行いました。各班建コン業界への課題解決に向けて多くの意見が出ていました。

各会社の制度状況の共有

- リモートワークや時差出勤、フレックスタイムといった働き方の制度や産休育休等の休暇の制度が多くの会社で導入されていることが分かりました。
- 一方で制度はあるものの利用している人が少なく制度を利用しにくい雰囲気があるといった課題も挙がりました。



▲班ごとに意見交換



▲意見だし



▲班で話し合った結果を発表

6. 若手の会WGとの意見交換会

2/2

トークテーマ

制度の導入状況

自分だったら
利用できるか？

改善点・課題
今後の期待

- モチベーションの保ち方
- 福利厚生制度は利用しやすいか（周囲の反応など）
- 現在の在宅勤務状況（後輩の育成、報連相のしにくさ、会社の推進度合など）
- 技術士の勉強方法や会社の研修制度
- 上司の姿を見てどのように感じるか（常に忙しそう人、マイペースな人など）
- 部署内で育休産休・介護休暇を取得する人がいた場合、どのように対応するか また、自分が取得する立場になったらどう思うか
- 部署内で時短勤務している人がいた場合、どのように対応するか また、自分が取得する立場になったらどう思うか
- パートナーが妊娠した場合、どのように働きたいか（育休をとりたい、時短勤務を取り入れたい、今までと同じように働けるかなど）
- 自分の直属の先輩・後輩が育休産休・時短勤務をする場合どうするか



各会社の制度の導入状況を共有した後、グループ毎で9つのトークテーマから選んで課題や今後の期待を意見交換しました！

各班の発表



班	トークテーマ	課題	解決策案
A班	育児休暇習得 —パートナーが妊娠した場合—	育児は新しい会社に入社したつもりで挑むべき 休暇ではない「休業」である	育児休暇取得増進のための提案 ・管理職と対話の場の必要性 ・適正な業務量の把握とコントロール ・業務のマニュアル化 ・産後ケアの理解
B班	職場環境 (働きやすい職場ってどんな職場なのか)	世代間のコミュニケーションが取れていないのでは！？	課題を解決に向けて何ができるのか ・グループ内のミーティング ・ツールの提案：オープンチャット ・1対1のミーティング (管理職と非管理職)
C班	パートナーの妊娠・育休	育休等を取得しにくい雰囲気がある 追加制度（参観日休暇など）も効果なし	今後の期待 ・現在育休を取得した人々が上司になることで、取得しやすい雰囲気になるだろう ・発注者の理解促進
D班	①上司の姿を見てどのように感じるか（業務遂行の体制） ②育休・産休・時短勤務者への対応	①業務遂行の体制によって、上司（未来の自分の姿）に対する考え方がある ②習得はしたいが、取得希望者はとれそうな雰囲気や産休・育休中の給料が心配	①体制の確保や情報共有する場を密に設ける。急ぎ対応に対する拒否をすることで発注者の意識を変更 ②適切な作業工期や体制の確保 社内での情報の共有や後任者のための分かりやすいデータや資料の整理
E班	①上司の姿を見てどのように感じるか ②福利厚生・勤務体系について ③技術士資格支援	①指導の姿を見直して改善してほしい。上の人の意見が採用されがちなので、下の人の意見も聞いてほしい ②自由度の高い働き方をしたい ③資格習得のモチベーション	①360°評価をとりいれたい ②フレックスやサテライトオフィスの拡充 ③資格習得支援として、合格した場合は教える側も報酬を取り入れる

7. 1年間の感想

1年間の活動を終えた感想です！

皆さまに大変助けられた1年間でした。ありがとうございました。今後も交流を深めて意義のある時間にできるよう無理なく頑張っていきたいと思います。来年もよろしくお願いします。

齋藤

3期の途中から継続で参加させていただき、今期もとても楽しく活動できました。毎月のWG活動も、外部との活動もいろいろな気づきを得られ有意義な時間となりました。1年間、ありがとうございました。

福井

今期から参加させていただきましたが、なかなか活動に参加できずに、ご迷惑をおかけしました。その中でも、皆さまとの交流を通じて、働き方やモチベーション等、新しい気づきを得ることができました。ありがとうございました。

渡邊

同業他社の方々との交流の中で、どこでも同じような悩みをかかえている一方、何とかしたい！という思いがあることもわかり、よい刺激となりました。次年度もよろしくお願いします (^ ^) 井上

今期から参加しました。同業他社の女性社員と月1回、交流できることを楽しみに参加していました。WGを通し、仕事を続ける上での悩みはどの会社も同じであることが分かりました。悩みを解決し、働きやすい環境にできるよう、来年も皆様と頑張りたいです。

渡

前期からの継続ですが、交流会等を通して、日々の業務や子育て・キャリア形成等の将来に対する悩みについて意見交換ができ、実り多き1年でした。

ありがとうございました！

緒方

昨期に引き続き、今期も楽しく活動させていただきました。WG活動や外部との活動を通して、情報共有や働き方に対する意見交換ができて、とても身になる時間でした。来年もよろしくお願いいたします！

伊藤

継続で参加させていただき、今期は交流機会も多く、より楽しく活動できました。同じ業界で活躍する方と悩みを共有することで、日々のもやもやが少し晴れるような気がしました。来年も頑張りましょう！

大田

今期から参加させていただき、皆様との交流を通じて同じ業界ならではの話や悩みを知ることができ、自分だけが悩んでいるのではないのだなと思いました。外部の活動は来年度もぜひ参加したいです。1年間ありがとうございました。

植野

女性の会のような交流の場に参加したことがなかったため、とても貴重な経験でした！来年は外部での活動にも参加していきたいです。来年もよろしくお願いします

今枝

今期から参加させていただき、今までは同業他社で働く方と交流する機会があまり無かったため、とても貴重な経験ができました。1年間ありがとうございました。来年も引き続きよろしくお願いいたします！

曾我

前期から継続して活動に参加させていただいてます。今期はサブリーダーとなりましたが、リーダー、メンバーにはなにかと助けていただき、本当にありがたかったです。来年はより活動や交流ができるように頑張ります！

宮田

今期は毎月のWGや外部活動等参加できる範囲で活動させていただきましたが、同じ業界で働く方々の悩みや業界への希望を知ることができ、大変有意義な活動となりました。1年間ありがとうございました。

舟橋

今期から参加させていただき、これまでなかった同業他社の方々との交流から、働き方や日々の悩みを共有し、よい刺激を受けることができました。1年間ありがとうございました。

前田

皆さまとの交流を通じて、仕事へのやる気を頂くことが出来ました。外部の活動にあまり参加できなかったため、来年は積極的に参加します！1年間ありがとうございました。

丹下

同業他社の方々との交流により、これからも女性も長く活躍できる業界となるように、前進していかなければと、強く思う活動でした。来年も皆さんにお会いできることを楽しみにしております。

永津

8. 来年度へ向けて

第4期では、これまでの活動を活かし、若手の会WGとの「合同意見交換会」の開催や今後の活動に寄与できる「女性の会WGリーフレットの作成」を検討しました。これらの内容を踏まえ、来期の活動を以下に提言します。

その1 女性の会WGのリーフレットの作成（2年越し）

令和3年度から、他支部や他社の技術者との交流する機会が増えたことをきっかけに、リーフレットの作成に取り組んでいます。これは、女性の会WGの活動を、建コン業界・同業種の方々や学生等に向けて「建コン業界の魅力」を説明できるものです。今期は、リーフレット全体の形態や色などの大枠について、女性の会WGらしさを追求しつつ話し合いを深め、方向性を決めました。

このリーフレットは、情報発信の媒体としてはもちろん、活動メンバー内の引継ぎや交替時にも利活用の上、女性の会WGの活動紹介を積極的に行い、建コン業全体の魅力向上にも寄与していきたいと思っています。

その2 支部間交流（毎年開催に決定）

毎年秋ごろ、建設コンサルタンツ協会4支部（関東支部、中部支部、近畿支部、九州支部）間で、交流を開催予定です。各支部の活動報告に限らず、毎年意見交換のテーマを変え、情報共有の場としています。

今後、継続的に開催することで、支部間の有意義な意見交換が進み、かつ相互協力を深めていきたいと思っています。

その3 メンバー自己紹介（仕事内容、笑顔で働くコツ 等）

今期も、メンバー同士の交流を深めるために『自己紹介シート』を用い、メンバー毎に仕事内容や笑顔で働くコツ等を紹介しています。

今年度は10名が発表し、来年度は7名の発表を予定しています。

これをきっかけとして、異なる分野の仕事への興味関心を広めつつ、各メンバーの多角的な視点を養うことによって、モチベーションの向上にも繋がりたいと思います。

その4 技術者交流会開催に向けて

過年度に実施した『建コンで働く女性のための勉強会』の結果より、若手の会WGとの合同意見交換会を開催し、男性の意見を収集した上で、来期開催予定の勉強会の対象者選定を行っています。また、若手の会WGとの合同意見交換会や、令和6年度に開催予定である役員との意見交換会を踏まえた上で、新たに得た課題をテーマとして、『技術者交流会』を企画予定です。

この交流会は、中部圏の建設コンサルタント業界で働く技術者同士が、各企業の枠を超えて交流できる場を我々が創出し、自社及び各自が抱えている日頃の課題や悩みに対しても、解決策を見出す一助になり得ると思います。

これからも女性の会WGを無理なく楽しい活動にしていきます！

